

Suomen Malmijalostus Oy:n eettiset toimintaperiaatteet

Valtio on antanut Suomen Malmijalostus Oy:lle yhteiskunnallisesti merkittävän tehtävän. Tähtäämme kotimaisten mineraalien arvon vastuulliseen maksimointiin.

Kehitämme Suomeen vastuullista akkuarvoketjua, luomme innovatiivisia liiketoimintamahdollisuuksia ja haemme sijoituksillamme myönteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia sekä tuottoa sijoittamallemme pääomalle. Yhtiönä toimimme Suomen valtion omistuksessa ja ohjauksessa.

Seuraamme lakeja ja ohjeita sekä omia arvojamme

Noudatamme yhtiön hallinnoinnissa ja päätöksenteossa osakeyhtiölakia ja muuta lainsäädäntöä, yhtiöjärjestystä, valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä sekä yhtiön hallituksen vahvistamia toimintapolitiikkoja ja -ohjeita. Tätä kautta olemme sitoutuneet hyvään yrityshallintoon, talous- ja verovastuuteen sekä ympäristövastuuseen. Kunnioitamme ja tuemme myös yleismaailmallisia ihmisoikeuksia.

Arvojamme mukaisesti haluamme olla uteliaita ja uudistuvia sekä rohkeita ja näkemyksellisiä. Yhteistyössä pyrimme pitkäjänteisyyteen. Kuuntelemme palautetta, arvostamme erilaisia mielipiteitä ja käymme keskustelua.

Kunnioitamme yhdenvertaisuutta

Suomen Malmijalostus Oy takaa henkilöstölleen turvallisen, terveellisen ja yhdenvertaisen työympäristön taustasta ja tehtävästä riippumatta. Toimimme syrjinnän estämiseksi palkkaamisessa ja työsuhteessa ja rakennamme monimuotoista työyhteisöä.

Teemme tiivistä yhteistyötä, mikä edellyttää meiltä toistemme kunnioittamista ja tukemista. Työskentelemme avoimesti ja uskallamme käsitellä myös haasteet sekä epäoivastumiset. Toisten häirintä ja muu epäasiallinen kohtelu, kuten uhkailu, väheksyvä puhe ja vihjailevat viestit, ovat meillä kiellettyjä.

Jokaisella työntekijällämme on oikeus ja velvollisuus puuttua työhyvinvointia, työkykyä, yhdenvertaisuutta tai eettisyyttä vaarantavaan asiaan ja nostaa se ratkaistavaksi esimiehen, työsuojeluvaltuutetun tai työterveyshuollon kanssa. Suomen Malmijalostus Oy kunnioittaa myös työntekijöiden oikeuksia vaapaaseen järjestäytymiseen ja kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen.

Tavoitteena on, että voimme kaikki viihtyä työpaikallamme sekä menestyä ja kehittyä työssämme.

Teemme sijoitukset pitkäjänteisesti

Sijoitustoiminnassa pyrimme aktiiviseen, pitkäjänteiseen omistajuuteen ja tavoittelemme positiivista tuottoa sijoituksillemme. Haluamme tukea sijoitusportfoliossamme olevia yhtiöitä siten, että ne kehittyvät vastuullisesti, niiden arvo kasvaa ja ne tuottavat taloudellista lisäarvoa.

Selvitämme potentiaalisten sijoituskohteidemme toiminnan lähtökohdat ja menestymismahdollisuudet. Otamme vain tarkkaan harkittuja, perusteltuja riskejä.

Edistämme vastuullista liiketoimintaa

Suomen Malmijalostus työskentelee jatkuvan parantamisen periaatteen pohjalta. Haluamme edistää vastuullisuuden integrointia liiketoimintaan myös kaikissa yhteistyösuhteissamme.

Selvitämme potentiaalisten sijoituskumppaneidemme taustat huolellisesti ja arvioimme yhteistyökumppaneidemme sekä portfolioyhtiöidemme toimintaa vastuullisuuden näkökulmasta. Tarvittaessa vaadimme korjaavia toimia.

Meillä jokaisen velvollisuutena on ottaa esille väärinkäytökset tai epäilyttävä toiminta joko omien esimiesten tai talousjohdon kanssa tai yhtiön palautekanavan kautta.

Tunnistamme tiedonkäytön, lahjojen ja hankintojen rajat

Sijoitusportfolioomme tai kumppaniyrityksiimme voi kuulua julkisesti noteerattuja yhtiöitä, joiden sisäpiiritiedon eli julkistamattoman, olennaisen tiedon väärinkäyttö on kielletty. Sisäpiiritietoa ei myöskään saa ilman perusteltua syytä ilmaista toiselle henkilölle. Käsittelemme huolellisesti muutakin luottamuksellista tietoa.

Emme ota vastaan emmekä tarjoa lahjoja, matkoja, kestitystä tai muita etuja, jotka voivat vaarantaa meidän tai toisen osapuolen puolueettomuuden tai riippumattomuuden päätöksenteossa. Suomen Malmijalostus Oy ei tue poliittista tai uskonnollista toimintaa. Tavaroiden ja palveluiden hankinnoissa henkilöstön tulee seurata taloussäännössä määriteltyjä rajoja ja valtuuksia.

Vältämme eturistiriidat eri tehtävien välillä

Edellytämme henkilöstöltä johto mukaan lukien lojaalisuutta Suomen Malmijalostus Oy:tä kohtaan työnantajana. Tämän vuoksi mahdollisia eturistiriitatilanteita ja kaksoisrooleja tulee välttää.

Henkilöstön hallitusjäsenyydet, jotka voivat vaarantaa puolueettomuuden työtehtävissä, edellyttävät toimitusjohtajan hyväksyntää.

Myös sivutoista tulee sopia työnantajan kanssa.

Esimerkiksi taloyhtiöiden ja järjestöjen hallitustehtävät sekä muut vapaa-ajan luottamustoimet eivät tyypillisesti ole ristiriidassa yhtiön toiminnan kanssa.

Näin toimimme eettisesti ongelmallisissa tilanteissa

Edellytämme hallitukselta, johdolta, henkilöstöltä ja meille henkilöstövuokrauksen kautta työskenteleviltä ihmisiltä näiden periaatteiden tuntemusta sekä kykyä toimia niiden mukaisesti. Hyvä keino arvioida asian eettisyyttä, on kysyä itseltä, miltä tuntuisi, jos se nousisi julkisuuteen.

Itseä eettisesti arveluttavat asiat on kuitenkin aina syytä ottaa esille oman esimiehen, toimitusjohtajan tai yhtiön hallituksen puheenjohtajan kanssa. Yhtiön verkkosivuston palautekanava tarjoaa mahdollisuuden kertoa mahdollisista epäkohdista myös nimeä ilmoittamatta.

Periaatteet on hyväksytty yhtiön hallituksessa

Nämä eettiset toimintaperiaatteet on hyväksytty Suomen Malmijalostus Oy:n hallituksessa 25.10.2021. Periaatteet katselmoidaan vähintään kerran vuodessa, ja niitä päivitetään tarpeen mukaan.