Finnish Minerals Group Oy:n ihmisoikeuspolitiikka

Johdanto

Finnish Minerals Group Oy on sitoutunut kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeusjulistusta, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ILOn työelämää koskevia perusperiaatteita ja -oikeuksia. Lisäksi seuraamme OECD:n huolellisuusperiaatteita sekä sen monikansallisille yrityksille antamia toimintaohjeita. Ihmisoikeuspolitiikkaamme täydentää eettisiä toimintaperiaatteitamme ja nostaa esiin meille keskeiset ihmisoikeuskysymykset, joissa meidän on tehtävä jatkuvaa työtä. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toimimaan niiden puolesta.

Soveltaminen

Tätä politiikkaa sovelletaan Finnish Minerals Group Oy:ssä, joka on konsernin emoyhtiö. Tytäryhtiöllämme voi olla tätä politiikkaa täydentävä ihmisoikeuspolitiikka, jonka tulee olla linjassa emoyhtiön politiikan kanssa. Mikäli tytäryhtiöllä ei ole omaa ihmisoikeuspolitiikkaa, sovelletaan tytäryhtiössä FMG Oy:n politiikkaa. Edellytämme tytäryhtiöidemme kunnioittavan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassa hankinnat mukaan lukien.

Edellytämme, että myös osakkuusyhtiömme, jotka eivät kuulu konserniimme, toimivat näiden periaatteiden mukaisesti. Lisäksi edellytämme sijoituskumppaniemme sekä palveluiden ja tavaroiden toimittajiemme kunnioittavan ihmisoikeusperiaatteita ja -arvoja.

Konsernimme tuotteita hyödynnetään muun muassa liikenteen sähköistämiseen sekä energian tuotantoon ja varastoimiseen, jotka auttavat hillitsemään ilmastonmuutosta. Tiedostamme kuitenkin, että toimintaamme voi liittyä ihmisoikeusriskejä. Alla on kuvattu aihealueet, jotka ovat keskeisiä ihmisoikeusasioita meille ja tytäryhtiöillemme.

Työturvallisuus ja -terveys

Konsernissamme työtehtävät ja työympäristöt vaihtelevat merkittävästi eri yhtiöiden välillä. Jokaisen työntekijän tulee toimia turvallisesti sekä ohjeiden mukaisesti. Tavoitteenamme on ehkäistä tapaturmat ja ylläpitää korkeatasoista työhygieniaa kaikessa toiminnassa.

Työturvallisuus ja -terveys edellyttävät suunnitelmallista kehittämistä ja työntekijöiden asianmukaista perehdyttämistä, kouluttamista ja ohjausta. Lähtökohtanamme on tunnistaa vaaratilanteet, arvioida riskit sekä varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö. Edellytämme, että jokainen työntekijä kiinnittää huomiota riskeihin ja tekee työturvallisuus- ja terveyshavaintoja päivittäisessä toiminnassaan puutteiden korjaamiseksi. Mittaamme työturvallisuuttamme ja käymme yhdessä huolellisesti läpi kaikki tapaturmat sekä vaaratilanteet oppiaksemme niistä.

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys

Konsernin periaatteet ohjaavat kaikkia kohtelemaan toisia yhdenvertaisesti taustasta riippumatta. Esihenkilöillä on erityinen vastuu huolehtia siitä, että jokainen työntekijä ymmärtää ihmisoikeuksien perusteet työtehtävistä, asemasta ja palvelussuhteen pituudesta riippumatta.

Toimimme aktiivisesti syrjinnän, häirinnän ja kiusaamisen estämiseksi ja rakennamme monimuotoista sekä osallistavaa työyhteisöä. Edistämme yhdenvertaisuutta ja sukupuolten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti. Työyhteisömme tarjoaa kaikille yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä omassa työssä.

Oikeus terveelliseen ympäristöön

Tunnistamme ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun välisen yhteyden ja teemme työtä ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Konsernin kaivos- ja kemianteollisuuden yhtiöt käyvät säännöllistä keskustelua kaivospiirien ja teollisuusalueiden lähinaapureiden kanssa saadakseen palautetta ja käsitelläkseen esiin nousseita huolia, kuten ympäristöön liittyviä asioita. Tunnistamme myös alkuperäiskansojen ainutlaatuisen suhteen maahan ja luonnonvaroihin, ja painotamme avointa sidosryhmätyötä sekä kumppanuuksia taloudellisten mahdollisuuksien luomiseksi.

Toimialallamme edellytetään viranomaisten myöntämiä lupia, joihin sisältyy määräyksiä esimerkiksi päästöjen minimoimisesta. Velvollisuutenamme on noudattaa lupamääräyksiä, ilmoittaa viranomaisille mahdollisista poikkeamista ja ryhtyä korjaaviin toimiin välittömästi.

Oikeudenmukaiset työehdot, järjestäytymisvapaus ja tyydyttävä elintaso

Varmistamme työntekijöillemme oikeudenmukaiset työehdot, jotka perustuvat lainsäädäntöön, työehtosopimuksiin, työsopimuksiin sekä paikallisiin sopimuksiin. Myös alihankkijoidemme tulee noudattaa samoja periaatteita.

Työaikajärjestelymme mahdollistavat palautumisen työstä ja aikaa myös muille elämän tärkeille asioille. Seuraamme työaikojen toteutumista työaikakirjanpidon avulla. Henkilöstöllämme on halutessaan täysi oikeus järjestäytyä, ja kehitämme työyhteisöä avoimessa vuoropuhelussa henkilöstön edustajien kanssa.

Tyydyttävän elintason saavuttaminen ei saa perustua epäeettisiin tai ihmisoikeuksia loukkaaviin käytäntöihin. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, lasten oikeuksien loukkauksia, ihmiskauppaa, nykyajan orjuutta, pakkotyötä tai muuta hyväksikäyttöä.

Toimeenpano

Finnish Minerals Group Oy:n ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta vastaa toimitusjohtaja. Kestävyydestä vastaava johtaja vastaa politiikan soveltamisesta ja tulkinnasta. Ehkäisemme ja minimoimme kielteisiä vaikutuksia ja olemme valmiita korjaamaan toimintatapojamme välittömästi tarvittaessa. Meille on tärkeää, että saamme tietoa mahdollisista epäkohdista tai väärinkäytöksistä, jotka liittyvät yhtiön toimintaan.

Omien työntekijöidemme sekä kumppaniyritystemme henkilöstön käytettävissä on verkkosivustoltamme osoitteessa www.mineralsgroup.fi löytyvä ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa myös ihmisoikeuksia koskevista väärinkäytöksistä. Muut sidosryhmät voivat käyttää palautekanavaa osoitteessa www.mineralsgroup.fi/Yhteystiedot.

Politiikan hyväksyminen

Ihmisoikeuspolitiikkamme on alun perin hyväksytty Finnish Minerals Group Oy:n hallituksessa 4.3.2022 ja päivitetty versio 27.11.2025. Finnish Minerals Group Oy:llä on sataprosenttisesti omistettuja tytäryhtiöitä, joissa noudatetaan emoyhtiön politiikkoja ilman erillistä hyväksyntää.

Ihmisoikeuspolitiikka katselmoidaan vähintään kerran kahdessa vuodessa ja sitä päivitetään tarpeen mukaan. Dokumentti on julkinen.