

Finnish Minerals Group

Vastuullisuusraportti on osa Finnish Minerals Groupin vuosiraporttia. Erillisenä julkaistun vastuullisuusraportin sivunumerointi vastaa vuosiraportin sivunumerointia.

VUOSI 2025

VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet	14
Kestävyyden hallinto	15
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	17
Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	22
Yleiset tiedonantovaatimukset	28

Ympäristövastuu

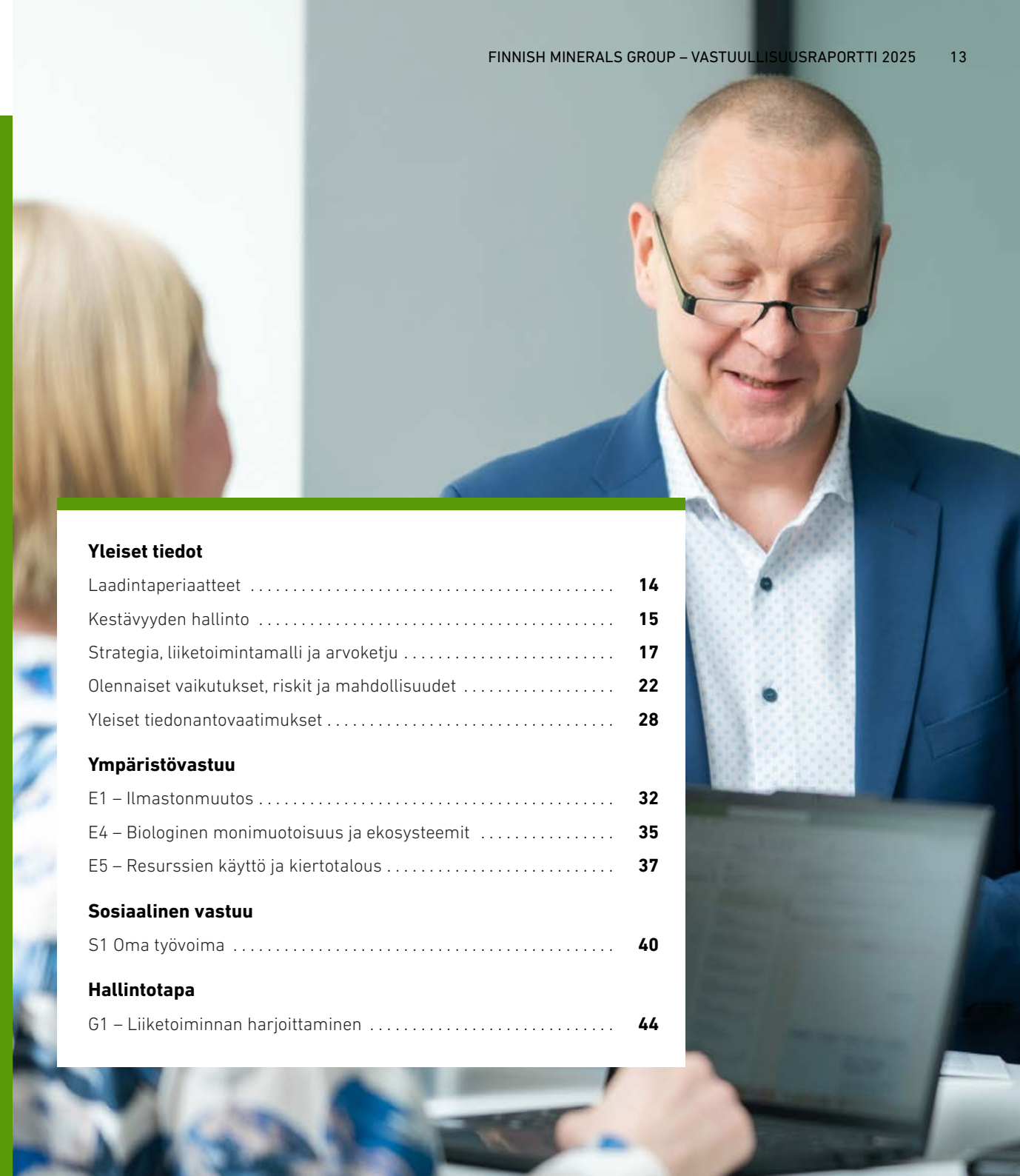
E1 – Ilmastonmuutos	32
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	35
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	37

Sosiaalinen vastuu

S1 Oma työvoima	40
-----------------------	----

Hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	44
--	----



+ ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 Laatimisperiaatteet

Raportointivuonna 2025 Finnish Minerals Group -konserniin (FMG) kuuluivat konsernin emoyhtiö Finnish Minerals Group Oy, Terrafame Oy (sis. Terrafame Alueverkko Oy), Sokli Holding Oy (sis. Sokli Oy), Finnish Battery Chemicals Oy sekä Finnish Battery Chemicals pCAM Oy. Emoyhtiön perustehtävänä on kehittää kaivos- ja akkuarvoketjua Suomessa ja missiona maksimoida kotimaisten mineraalien arvo vastuullisesti. Visiona on tarjota materiaaleja ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi. Tuemme työllämme liikenteen sähköistämistä ja päästöjen minimoimista.

Konserni ei ole vuonna 2025 kuulunut EU:n kestävyysraportointisääntelyn piiriin. Tämä raportti on laadittu hyödyntäen EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) periaatteita sekä European Financial Reporting Advisory Groupin (EFRAG) julkaisemia eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), jotka ovat ohjanneet raportin sisältöä ja rakennetta.

Tämä on konsernin toinen vastuullisuusraportti, jossa sovelletaan ESRS-viitekehystä. Raportti on laadittu vapaaehtoisesti ja erillään toimintakertomuksesta. Sitä ei ole varmennettu, eikä se ole konsernin emoyhtiön hallituksen hyväksymä. Yhtiön toimiva johto on hyväksynyt raportin julkaistavaksi. Raportointijakso on tilikausi 1.1.2025–31.12.2025 eli sama kuin FMG:n taloudellisessa raportoinnissa. Raportointi kattaa koko konsernin, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

Konsernin olennaiset kestävyysteemat selvitettiin ensimmäistä kertaa CSRD:n kaksoisolennaisuuden mukaisesti vuonna 2024. Analyysin perusteella tunnistettiin ja hyväksyttiin liiketoimintaympäristön, liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta keskeiset raportoitavat kestävyysaiheet. Nyt raportoitavat aiheet ja kestävyden tunnusluvut perustuvat vuonna 2025 päivitettyyn analyysiin. Tytäryhtiö Terrafame on tehnyt oman olennaisuusanalyysinsa, jonka tuloksia on verrattu ristiin emoyhtiön analyysin kanssa.

Olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista kerrotaan tarkemmin kohdassa **IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista ja IRO-2 Kestävyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet**.

BP-2 Erityistiedot, mikäli yritys käyttää vaiheittaisen raportoinnin mahdollisuuksia

Vuoden 2025 raportoinnissa on huomioitu EFRAGin julkaisema ESRS-kokonaisuuden yksinkertaistettu versio (Simplification Omnibus Package), joka korvaa vuonna 2023 julkaistut alkuperäiset ESRS-standardit.

Olemme tunnistaneet arvoketjuun liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tällä hetkellä emme kuitenkaan pysty raportoimaan kattavia mittareita koko arvoketjun osalta. Raportoimme saatavilla olevat tiedot, ja olemme käynnistäneet toimenpiteitä tiedonkeruun laajentamiseksi ja parantamiseksi.

Eri aihealueita koskevat laatimisperiaatteet kerrotaan kunkin osion yhteydessä, jos ne poikkeavat yllä mainitusta. Osakkuusyhtiöt on huomioitu operatiivisen päätösvallan ja olennaisuusanalyysin mukaisesti.

Epäsuorien lähteiden käyttö Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa

Olennaisin osa konsernin kasvihuonekaasupäästöistä syntyy tytäryhtiö Terrafamen toiminnasta. Terrafame laskee arvoketjusta ja hankinnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt käyttäen ns. hybridilaskentaa, jossa hyödynnetään osittain tosiasiallisia määriä, osittain suoraan toimittajilta saatavia päästötietoja sekä ostolaskuista saatavia pohjatietoja (spend-based methodology).

Tosiasiallisten määrien muuntamisessa kasvihuonekaasupäästöiksi käytetään yleisesti hyväksytyjä päästökertoimia. Ostolaskuihin perustuvassa laskennassa päästöt arvioidaan käyttäen toimintaan liittyvää ostolaskulla esitettyä rahallista arvoa ja kertomalla se yleisesti hyväksytyllä päästökertoimella.

Tunnistamme, että ostolaskupohjaisten tulosten tarkkuuteen liittyy epävarmuutta, koska laskennassa käytävät ostolaskut eivät erittele kaikkia kasvihuonekaasujen päästölaskennassa tarvittavia eriä. Tämän vuoksi ostolaskupohjalta esitetyt scope 3 -päästö määrät voivat joiltain osin olla vääristyneitä.

Vuonna 2025 Terrafamen kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa, 59 prosenttia, koostui Scope 3 -päästöistä. Näistä 72 prosenttia koostuu kategoriasta 1 (ostetut tuotteet ja palvelut). Tästä 64 prosenttia lasketaan tuotannossa käytettyjen kemikaalien toteutuneiden määrien ja osittain suoraan toimittajilta saatujen päästökertoimien perusteella. Katteoria 1 -päästöistä 36 prosenttia lasketaan ostolaskuihin perustuvalla menetelmällä. Kaikista Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä yhteensä 22 prosenttia lasketaan ostolaskujen perusteella.

Kestävyyden hallinto

Seuraavassa käsitellään hallinnointia kestävyyden näkökulmasta.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysseikoissa

Konsernin emoyhtiö on osakeyhtiö, jossa ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous. Hallitus huolehtii hallinnon järjestämisestä. Yhtiön operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja. Noudatamme hallinnoinnissamme ja päätöksenteossamme yhtiöjärjestystä sekä osakeyhtiölakia ja muuta voimassa olevaa lainsäädäntöä. Lisäksi meitä ohjaavat valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös sekä yhtiön hallituksen vahvistamat toimintapolitiikat, ohjeet ja sitoumukset. Omistajaohjauksestamme vastasi vuonna 2025 valtioneuvoston kanslia, joka on antanut yhtiötä koskevan toimiohjeen. Sokli Oy toimi vuonna 2025 osana emoyhtiön linjaorganisaatiota ja emoyhtiötä ohjaavat lait, politiikat ja ohjeet koskivat sitä ilman erillistä päätöstä.

Terrafame Oy on Suomessa rekisteröity listaamaton yhtiö. Yhtiö ottaa hallinnoinnissaan soveltuvin osin huomioon Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n voimassa olevan listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimukset. Hallinnointikoodi kokonaisuudessaan on saatavilla osoitteesta www.cgfinland.fi.

Hallitus

Konsernin emoyhtiö FMG:n ja tytäryhtiö Terrafamen hallinnosta ja toiminnasta vastaavat näiden yhtiökokoukset, hallitukset ja toimitusjohtajat. Korkeimmat kestävyystavoista vastaavat tahot ovat yhtiöiden hallitukset, jotka vastaavat yhtiön johtamisesta sekä sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitukset noudattavat toiminnassaan työjärjestystä, johon on kirjattu hallituksen ja sen valiokuntien keskeiset tehtävät ja toiminta-periaatteet. Konserniyhtiöiden hallitukset hyväksyvät niiden toimintaa koskevat periaatteet ja ohjeet. Emoyhtiön kestävästä liiketoimintaa koskevia periaatteita on määritelty eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Ethics) lisäksi mm. seuraavissa hallituksen vahvistamissa politiikoissa ja toimintaperiaatteissa, joita päivitetään, mikä toiminnassa tapahtuu olennaisia muutoksia:

- kestävyyspolitiikka
- ihmisoikeuspolitiikka
- henkilöstö- ja palkitsemispolitiikka
- riskienhallintapolitiikka
- taloussääntö
- lähipiiripolitiikka
- viestintäpolitiikka

Emoyhtiön hallitukseen kuului 31.12.2025 kahdeksan (8) jäsentä, joista 62,5 prosenttia on miehiä (5) ja 37,5 prosenttia naisia (3). Jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous lähtökohtaisesti vuoden mittaiseksi, seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksessa ei ole yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä eikä työntekijöiden edustusta. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Yksi jäsen ei ole riippumaton osakkeenomistajasta.

Tarkemmat tiedot emoyhtiön hallituksen jäsenistä ansioluetteloinen löytyvät verkkosivustoltamme osoitteesta mineralsgroup.fi kohdasta Yhtiö – Hallitus.

Hallituksen jäsen	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätyö vuonna 2025	Jäsen alkaen
Jan Lång, puheenjohtaja	1957	Suomen	KTM	hallitusammattilainen	2024
Olavi Huhtala, varapuheenjohtaja	1962	Suomen	Ins.	hallitusammattilainen	2022
Ilpo Korhonen	1964	Suomen	Ins., eMBA	hallitusammattilainen	2019
Riku Kytömäki	1971	Suomen	DI	toimitusjohtaja, Oilon Group Oy	2024
Ilona Lundström	1976	Suomen	HT	hallitusammattilainen	2024
Jukka Ohtola	1967	Suomen	KTM, CEFA	finanssineuvos, Valtioneuvoston kanslia	2021
Minna Smedsten	1976	Suomen	KTM	talousjohtaja, Folkhälsan	2024
Taru Uotila	1970	Suomen	OTM	johtaja (SVP), lakiasiat, HR ja vastuullisuus, Aspo Oyj	2024

Tiedot emoyhtiön hallituksen ja valiokuntien kokouksista sekä jäsenten osallistumisesta kokouksiin sekä palkkioista vuonna 2025 löytyvät konsernin vuosiraportin toimintakertomusosioista.

Tiedot tytäryhtiö Terrafamen hallinnoinnista ja hallintoelinten kokoonpanosta on saatavilla Terrafamen verkkosivustolta osoitteesta terrafame.fi kohdasta Yritys > Hallinnointi, josta löytyy myös viimeisin selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Monimuotoisuus

Konsernin emoyhtiön ja Terrafamen hallitusten kokoonpanoissa on edustettuna monialaista ja monipuolista kokemusta sekä kotimaisesta että kansainvälisestä yritystoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallintotavasta

eri toimialoilla, kuten teräs-, metalli-, metsä- ja konepajateollisuudesta. Myös hallitusten jäsenten monipuoliset koulutustaustat ovat tukena konsernin liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa.

Valiokunnat

Hallitukset ovat nimittäneet keskuudestaan jäsenet eri valiokuntiin. Tarkastusvaliokunnat käsittelevät mm. taloudellista raportointia, investointeja, rahoitusta ja riskienhallintaa. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnat valmistelevat palkitsemisjärjestelmät ja ylimmän johdon nimitykset. Emoyhtiön vastuullisuusvaliokunnan tehtävänä on valmistella ja tukea vastuullisuuspolitiikan jalkauttamista sekä arvioida säännöllisesti politiikan ajantasaisuutta ja valmistella tarvittavat muutosehdotukset hallituksen käsiteltäviksi.

Tilikauden 2025 aikana konsernin emoyhtiön valiokunnissa käsiteltiin mm. seuraavia kestävyysliittyviä aiheita:

- kestävyysraportointi ja kaksoisolennaisuusanalyysi
- tulospalkkiojärjestelmät ja -toteumat
- hankkeiden vastuullisuusasiat
- riskienhallinta
- politiikat
- epäkohtailmoitukset

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Emoyhtiön hallitus hyväksyy konsernin strategiset kestävyystavoitteet ja toimitusjohtaja vastaa kestävyystavoitteiden toimeenpanosta. Tavoitteissa etenemisestä raportoidaan vuosiraportissa. Johtoryhmä tai sen eri jäsenet käsittelevät vastuullisuutta ennen kuin ajankohtaisia asioita esitellään hallitukselle. Omistajaohjausministeri, omistajaohjausosaston edustajat ja emoyhtiön hallituksen puheenjohtaja keskustelevat säännöllisesti FMG:n strategian toteuttamisesta ja hankkeisiin liittyvistä asioista. Esittelijänä toimii yhtiön toimitusjohtaja.

Tilikauden 2025 aikana johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin johdon ja kestävyystavoitteiden vastaavien asiantuntijoiden esittelystä mm. seuraavia kestävyysliittyviä aihealueita:

- kestävyysraportointi ja kaksoisolennaisuusanalyysi
- vastuullisuustavoitteet
- työyhteisön kehittäminen
- tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- tulospalkkiojärjestelmät
- riskienhallinta
- politiikat

Kestävyysliikkeen hallinto



Hallituksen ja toimitusjohtajan käytössä oleva kestävyysasioihin liittyvä osaaminen

FMG:n ylin johto ja hallitus arvioivat yhtiön organisaatorakennetta sekä osaamista ja kyvykkyyttä säännöllisesti. Samalla arvioidaan myös kestävyysseikkoihin varattuja resursseja ja osaamista. Hallitus ja toimitusjohtaja hyödyntävät yhtiön omaa yritysvastuu- ja kestävyysasiantuntemusta, ja tarvittaessa yhtiö käyttää ulkopuolisia ESG-asiantuntijoita.

Vuonna 2025 yhtiön kestävyystyötä kehittämään perustettiin poikki organisaation toimiva ESG-asiantuntijaryhmä, johon kuuluvat eri projektien ESG-vastaavat. Ryhmän tavoitteena on tuoda ESG-osaamista projekteihin, seurata kestävyystavoitteiden toteutumista ja tukea kestävyysraportoinnin kehittämistä. ESG-ryhmä kokoontuu noin kerran kvartaalissa. Ryhmän jäsenille sekä tietyille johtoryhmän jäsenille järjestettiin vuoden aikana kestävyyskoulutusta ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Kestävyysasioihin liittyvää asiantuntijaosaamista kasvatettiin myös osallistumalla muihin vastuullisuus- ja kestävyysaiheisiin seminaareihin ja koulutuksiin.

GOV-2

Kestävyysliikkeen suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Konserniyhtiöt seuraavat kannustin- eli palkitsemisjärjestelmien rakentamisessa valtioneuvoston omistaja-poliittista periaatepäätöstä. Valtio-omistaja edellyttää yritysvastuutavoitteiden sisällyttämistä johdon palkitsemiseen. Palkitsemisjärjestelmien valmistelu on yhtiöiden hallitusten vastuulla ja valmistelusta huolehtivat hallitusten henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnat. Palkitsemiseen voi kuulua lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisinsentivejä.

Valtion erityistehtävayhtiönä FMG:n johdon tavoitteiden saavuttamisen mukainen palkitseminen voi olla vuosittain enintään 15 prosenttia maksetusta kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, enimmäismäärä voi olla 30 prosenttia. Valtio-omistajan ohjeiston mukaisesti konserniyhtiöt keskittyvät palkitsemisjärjestelmässään kilpailukyvyyn kannalta olennaisten kestävyystavoitteiden edistämiseen. Vuonna 2025 emoyhtiön palkitsemisen kestävyystavoitteet liittyivät myös johdon osalta erityisesti ilmastonmuutokseen, työturvallisuuteen, ja ympäristöluvitukseen, ja niiden painoarvo yhtiötason suoriutumisen mittaristossa oli 38 prosenttia.

Terrafamen ylimmän johdon lyhyen aikavälin yhtiötason kestävyystavoitteet liittyivät vuonna 2025 työturvallisuuteen, ja niiden painoarvo mittaristossa oli 10 prosenttia. Pitkän aikavälin yhtiötason tavoitteissa Terrafamen ylimmällä johdolla oli ympäristötavoitteita 20 prosentin painoarvolla. Lisäksi Terrafame voi hyödyntää kestävyystavoitteita johtoon kuuluvien henkilöiden henkilökohtaisissa tavoitteissa.

Konserniyhtiöiden hallitusten palkitseminen koostuu kiinteästä palkkiosta ja kokouspalkkioista. Erillisiä kannustinjärjestelmiä ei ole käytössä.

GOV-3

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Konsernissa käytetään erilaisia huolellisuusprosesseja (due diligence), joiden avulla arvioidaan mahdollisia riskejä liittyen liiketoimintaan, esimerkiksi hankkeiden ympäristövaikutuksiin, olennaisiin ihmisoikeusasioihin, lakien ja säädösten noudattamista ja liiketoiminnan kestävään harjoittamiseen. Huolellisuusprosessien kokonaisuuden kehittämistä jatkettiin vuonna 2025.

FMG integroi huolellisuusvelvoitteen hallintotapaansa ja strategiaansa seuraamalla soveltuvin osin listamattomien yhtiöiden hallinnointikoodia ja sisällyttämällä kestävyden osaksi toimintaansa. Huolellisuusvelvoitteen toteutumista tukee vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvan arvioinnin ja tunnistamisen sisällyttäminen yhtiön prosesseihin ja politiikkoihin.

Kestävyttä koskevista konsernin due diligence -prosesseista on kerrottu raportin kappaleessa **G1 Liiketoiminnan harjoittaminen**.

GOV-4

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnissa

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. FMG-konserniin kuuluvien yhtiöiden sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen järjestämisestä vastaavat kunkin yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Emoyhtiö FMG:n hallitus hyväksyy konsernin riskienhallintapolitiikan, jonka päivitystarvetta tarkastellaan vuosittain.

Emoyhtiöllä on sisäisen tarkastuksen toimiohje, jonka on hyväksynyt yhtiön hallitus. Sisäinen tarkastus on olennainen osa konsernin riskienhallinnan organisoitumista, ja siinä noudatetaan IIA:n (The Institute of

Internal Auditors) standardeja sekä eettisiä ohjeita. Konsernin riskipolitiikka päivitetään vuosittain. Kestävyysraportointia tekevät erityisesti kestävyysraportointiin ja standardeihin perehtyneet henkilöt.

Emoyhtiössä vastuullisuusvaliokunta arvioi säännöllisesti kestävyyspolitiikan ajantasaisuutta ja valmistelee tarvittavat muutosehdotukset hallituksen käsiteltäväksi. Lisäksi se valmistelee ja arvioi konsernin vastuullisuuskriteerejä sekä niitä koskevia raportointikäytäntöjä.

Konserniyhtiöt noudattavat omaa toimintaansa koskevia ympäristö-, kemikaali- ja muita lupia sekä sisäisiä ohjeistuksia. FMG huolehtii osaltaan omistajana siitä, että sen tytäryhtiöissä on asianmukainen EHS-organisaatio, -seuranta ja toimintamallit sekä pyrkii huolehtimaan, että käytännöt toteutuvat sen osakkuusyhtiöissä.

Olennot riskit ja niiden hallinta on kuvattu tarkemmin kestävyysraportin luvussa **IRO-2 Kestävyiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta**.

Strategia

SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Suomen valtio on antanut konsernin emoyhtiölle yhteiskunnallisesti merkittävän perustehtävän kehittää kaivos- ja akkuarvoketjua Suomessa. Missionamme on maksimoida kotimaisten mineraalien arvo vastuullisesti ja visionamme on tarjota materiaaleja ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi. Tuemme työllämme liikenteen sähköistämistä ja päästöjen minimoimista.

Haemme sijoituksillamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta, kehitämme osaltamme arvoketjua yhä vastuullisemmaksi ja kannamme kehitystyömme ja sijoitustemme kautta vastuuta ympäristöstä ja ilmastosta.

Valtion omistus- ja kehitysyhtiönä toimimme strategiamme mukaisesti:

1. Luomme arvoa aktiivisella omistajuudella.
2. Nostamme jalostusastetta rakentamalla suomalaisen akkuarvoketjun.
3. Kehitämme kestäviä liiketoimintoja.
4. Olemme tiennäyttäjä suomalaisen kaivos- ja akkuteollisuuden menestykselle.

Tytäryhtiö Terrafamen tuottamat akkukemikaalit ja emoyhtiön osakkuusyhtiöiden tulevaisuudessa tuottamat akkumateriaalit ovat ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta keskeisiä, sillä ne mahdollistavat fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämisen.

Konsernin toimintaympäristöön vaikuttavat kestävyysasioissa esimerkiksi muuttuva sääntely erityisesti ympäristöasioissa, akkuarvoketjun rooli ilmastonmuutoksen hillinnässä, eurooppalaisen omavaraisuuden

tavoittelu strategisissa ja kriittisissä raaka-aineissa sekä geopolittiset muutokset. Konsernitason kestävyys-tavoitteet asettaa emoyhtiö. Tavoitteiden saavuttaminen kytkeytyy investointien toteutumiseen, arvoketjun eri toimijoiden yhteistyöhön sekä parhaan saatavilla olevan osaamisen ja teknologian hyödyntämiseen.

Finnish Minerals Group -konsernin kestävyystavoitteet

Aihe	Tavoite
Ilmasto Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	Ilmastonmuutoksen hillintä integroidaan yhtiöiden strategioihin ja liiketoimintasuunnitelmiin.
Biodiversiteetti Vähentämisen suorat vaikutustekijät ja vaikutukset ekosysteemien tilaan ja laajuuteen	Kaivosportfolioyhtiöissä laaditaan toimenpidesuunnitelmat biologisen monimuotoisuuden säilyttämiseksi.
Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kierrätysmateriaalien käyttö kuuluu portfolioyhtiöiden liiketoimintaan.
Työolot	Portfolioyhtiöiden työturvallisuus pysyy rakentamishankkeet mukaan lukien korkealla tasolla.
Oma teema Uudet työpaikat	Konsernin uusista teollisuushankkeista syntyy Suomeen työpaikkoja.
Yhteisöt	Portfolioyhtiöiden teollisuushankkeissa ja -toiminnassa käydään suunnitelmallista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.
Liiketoiminta Kumppanuudet	FMG:n teknologiakumppaneiden arviointiin hyödynnetään yhtiön kuvaamaa prosessia ennen sitovien sopimusten allekirjoittamista.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Konsernin emoyhtiö Finnish Minerals Group Oy on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, jonka tehtävänä on hallinnoida valtion kaivosalan omistuksia ja kehittää kotimaista akkuarvoketjua. Emoyhtiö toimii sijoitus- ja kehitysyhtiönä kaivos- ja akkualan teollisuushankkeissa yhdessä kumppaniyrittäjänsä kanssa.

Arvoketjumme kattaa sekä alkupään toimijoita, kuten energian ja raaka-aineiden toimittajat, että loppupään toimijoita, kuten akkujen valmistajat sekä akkujen kierrätykseen erikoistuneet yritykset. Konserni toimii arvoketjussa kaivos- ja akkumateriaalihankkeiden valmistelijana sekä kaivos- ja jalostustoiminnan harjoittajana.

Vuonna 2025 konserniin kuuluivat emoyhtiön lisäksi:

- Terrafame Oy (omistusosuus 56,1 %), joka tuottaa akkukemikaaleja ja metalleja Sotkamossa
- Sokli Holding Oy tytäryhtiöineen (omistusosuus 100,0 %), joka kehittää kaivoshanketta Savukoskella
- Finnish Battery Chemicals Oy (omistusosuus 100,0 %), akkuarvoketjun investointeja valmisteleva hankeyhtiö

- Finnish Battery Chemicals pCAM Oy (omistusosuus 100,0 %), hankeyhtiö prekursorituotannon mahdollisuuksien kartoittamiseen

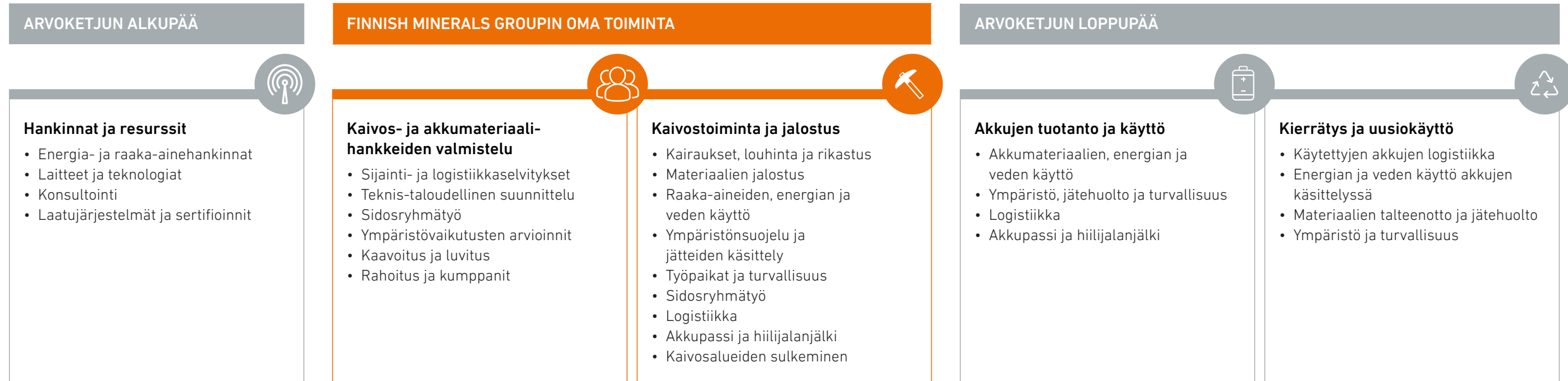
Osakkuusyhtiöitämme olivat:

- Easpring Finland New Materials Oy (omistusosuus 30,0 %), joka tähtää katodiaktiivimateriaalin tuotantoon Kotkassa
- Keliber Oy (omistusosuus 20,0 %), joka valmistelee litiumhydroksidin tuotantoa Kokkolassa, Kaustisella ja Kruunupyssä
- Adven-FMG Sodium Sulphate Solutions Oy (omistusosuus 49,0 %), jonka tavoitteena on kehittää purkuvesien natriumsulfaattia teollisuushyödykkeiksi kierrätävä laitos.

Toimintamme lähtökohtana on luoda arvoa aktiivisella omistajuudella. Portfolioyhtiöihin nimeämämme hallitusjäsenet vaikuttavat osakkuusyhtiöiden hallituksissa sekä hallitusten valiokunnissa ohjaamalla strategista päätöksentekoa. Tuomme yhteistyöhön taloudellista ja operatiivista tukea. Arvioimme osakkuusyhtiöiden suoritusta ja kehittymistä esimerkiksi tuotantoon ja työturvallisuuteen liittyvillä mittareilla. Tuomme hankkeisiin myös osaamista mm. EU:n ja kansallisen tason vastuullisuusvaatimuksista. Osakkuusyhtiömme toimivat Suomen lainsäädännön mukaisesti.

FMG:n teollisuushankkeilla on kansantaloudellisia vaikutuksia mm. niiden synnyttämien työpaikkojen ja vientitulojen sekä uusien arvoketjujen ja ekosysteemien synnyn kautta. Merkittävimmät tapahtumat raportointivuodelta on kuvattu konsernin toimintakertomuksen luvussa **Finnish Minerals Group Oy:n operatiivinen toiminta**. Taloudellista kehitystä on kuvattu Konsernitilinpäätöksessä.

Finnish Minerals Group -konsernin arvoketju ja keskeiset toiminnot kestävyysnäkökulmasta



SBM-2
Sidosryhmien edut ja näkemykset

Konsernin yhtiöt ovat säännöllisessä vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittävät toimintaansa palautteen pohjalta. Vuoden aikana olimme aktiivisesti mukana keskusteluissa sidosryhmien kanssa erityisesti niillä paikkakunnilla, joilla konsernilla on omaa toimintaa tai suunnitteilla olevia hankkeita. Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on mm. antaa ajantasaista tietoa toiminnasta ja suunnitelmista, lisätä hankkeiden paikallista sosiaalista hyväksyttävyyttä ja kerätä eri tahojen näkemyksiä hankkeiden suunnittelun ja päätöksenteon tueksi. Keskeisten sidosryhmien näkemyksiä ja etuja käsiteltiin emoyhtiön johtoryhmän ja hallituksen kokouksissa sekä valtio-omistajan kanssa pidetyissä säännöllisissä tapaamisissa.

Keskeisten sidosryhmien etuja ja näkemyksiä strategiaan, liiketoimintamalliin ja olennaisiin vaikutuksiin on otettu huomioon mm. seuraavilla tavoilla:

- tekemällä selvityksiä hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista sekä ottamalla tulokset huomioon toiminnan suunnittelussa
- tekemällä luontoselvityksiä sekä tarkkailemalla ympäristön tilaa jatkuvasti vaikutuspiirissä olevilla alueilla
- tekemällä oppilaitosyhteistyötä ja kehittämällä opintopolkuja, joilla vastataan akkualan osaamistarpeisiin
- järjestämällä paikallisesti tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia, joissa kuultiin paikallisen väestön ja naapureiden näkemyksiä
- järjestämällä kahdenvälisiä sekä yhteistyöryhmätapaamisia järjestöjen ja elinkeinonharjoittajien kanssa
- osallistumalla tapahtumiin ja tilaisuuksiin, joissa käsitellään akkuarvoketjun hankkeita
- arvioimalla potentiaalisten kumppaneiden soveltuvuutta kestävyysnäkökulmasta
- tarjoamalla henkilöstölle kestävyysaiheisiin liittyvää koulutusta ja mahdollisuuksia kehittyä työssä
- kehittämällä toimintaa henkilöstökyselyiden tulosten pohjalta

Taulukoissa on yhteenvedo konsernin keskeisimmistä sidosryhmistä, niille tärkeistä teemoista, osallistamisesta ja vuorovaikutuksesta.

Sidosryhmä	Sidosryhmille tärkeät teemat	Osallistaminen ja vuorovaikutus 2025
Poliittiset päättäjät, vaikuttajat ja hallinto	Teollisuushankkeiden eteneminen Ilmastonmuutoksen hillintä Luonnon monimuotoisuus Taloudellinen hyvinvointi Työpaikat Paikalliset elinkeinot Yrityskumppaneiden valinta Sosiaalinen toimilupa paikallisesti Lainsäädännön kehittyminen	Tapaamiset ja neuvottelut Tapahtumat, seminaarit ja paneelit Verkkosivustot Vierailut hankepaikkakunnille Julkiset kuulemiset
Asiantuntija- ja tutkimusorganisaatiot	Toiminnan kehittäminen Uudet innovaatiot	Tutkimus- ja hankeyhteistyö Verkkosivustot Vierailut
Teollisuus ja akkuarvoketjun yhtiöt	Lainsäädännön kehittyminen Raaka-aineiden ja akkumateriaalien tuotannon kannattavuus ja kestävyys Edelläkävijyys uudella teollisuuden alalla Ilmastonmuutoksen hillintä Työpaikat ja turvallisuus	Kahdenväliset tapaamiset Tapahtumat, seminaarit ja paneelit Eettiset ilmoituskanavat kumppaniyritysten henkilöstöille
Rahoittajat ja sijoittajat	Ilmastonmuutoksen hillintä Yrityskumppaneiden valinta Raaka-aineiden ja akkumateriaalien tuotannon kannattavuus ja kestävyys	Kahdenväliset tapaamiset Raporttien koostaminen Verkkosivustot

Sidosryhmä	Sidosryhmille tärkeät teemat	Osallistaminen ja vuorovaikutus 2025
Järjestöt, verkostot ja media	Teollisuushankkeiden eteneminen Ilmastonmuutoksen hillintä Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen Paikalliset työpaikat ja elinkeinot	Tapaamiset ja vierailut Haastattelut ja lausunnot Verkkosivustot Uutiskirjeet
Konserni- ja osakkuusyhtiöt	Raaka-aineiden ja akkumateriaalien tuotannon kannattavuus ja kestävyys Osaaminen ja työpaikat Ympäristöasiat laajasti	Tapaamiset ja vierailut Hallitustyö Neuvottelut
Hankkeisiin liittyvät paikalliset ihmiset ja yritykset	Ilmastonmuutoksen hillintä Paikalliset ympäristöasiat Työpaikat ja toimeksiannot Paikalliset elinkeinot Terveys ja turvallisuus Hankkeiden eteneminen	Avoimet keskustelutilaisuudet Vierailut Julkiset kuulemiset Työpaikat, opinnäytetyö- ja harjoittelupaikat Uutiskirjeet Verkkosivustot Palautelomakkeet ja yhteydenotto-ohjeet
Henkilöstö ja johto	Hankkeiden eteneminen ja rahoitus Töiden organisointi Osaamisen kehittäminen Työolot ja työhyvinvointi Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille Muut työhön liittyvät oikeudet Turvallisuus	Henkilöstötilaisuudet Henkilöstökyselyt Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa Työsuojelu ja työturvallisuushavainnot Kaksoisolennaisuusanalyysi Intranet ja muut sisäiset kanavat Eettiset ilmoituskanavat

SBM-3

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuorovaikutus strategian, liiketoimintamallin ja taloudellisten vaikutusten kanssa

FMG:n liiketoiminta perustuu kotimaisten mineraalien vastuulliseen hyödyntämiseen ja niiden arvon maksimointiin sekä ilmastonmuutoksen hillintään. Strategiamme rakentuu kumppanuuksille. Etsimme teollisuushankkeisiimme kumppaneiksi yrityksiä, jotka ovat jo vakiinnuttaneet toimintansa globaalilla markkinalla ja pystyvät tuomaan yhteistyöhön vankkaa teknologista ja liiketaloudellista osaamista. Tavoitteenamme on pitkäjänteinen yhteistyö vastuullisuuteen panostavien liikekumppaneiden kanssa.

Konsernin olennaiset ympäristövaikutukset liittyvät erityisesti ilmastonmuutoksen hillintään ja energian käyttöön, biodiversiteettiin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen. Sosiaaliset vaikutukset liittyvät oman työvoiman työoloihin, turvallisuuteen sekä työpaikkoihin ja hallinnolliset vaikutukset poliittiseen vuorovaikutukseen ja lobbaustoimintaan sekä kumppanuuksiin.

Olennaiset taloudelliset riskit, kuten toiminnan dekarbonisoinnin mahdollinen viivästyminen, mahdolliset muut akkuteknologiat, vihreän energian saatavuus ja hinnannousu, jätteiden käsittelykulut, biodiversiteettitavoitteiden vaikutus investointimahdollisuuksiin, työvoiman saatavuus, kumppanuuksiin liittyvät riskit ja sääntelyn muutokset voivat vaikuttaa strategiaamme, liiketoimintaamme ja investointipäätöksiimme.

Samalla taloudelliset mahdollisuudet, kuten konsernin tuottamat vähähiiliset akkukemikaalit ja -materiaalit sekä kiertotalouden kasvava merkitys akkualalla, EU:n kiertotaloustavoitteet sekä raaka-aineiden omavaraisuustavoitteet, yhtiön toiminnan kannalta suotuisat sääntelymuutokset sekä kumppaneiden teknologia- ja markkina-tuntemus tukevat liiketoimintamme kehittämistä ja kilpailukykyä.

FMG on vastannut näihin tekijöihin mm. jatkuvilla riskikartoituksillaan ja kehittämällä huolellisuusprosesseja sekä vahvistamalla yhteistyötä arvoketjun kumppaneiden kanssa. Vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä toimia on kuvattu tarkemmin raportin kunkin teeman kohdalla.

Lisäksi olemme asettaneet konsernille kestävyystavoitteita, jotka ohjaavat sekä liiketoimintaa että strategisia päätöksiämme tulevina vuosina. Kestävyystavoitteet on kuvattu kestävyysraportin kappaleessa **SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju**.

Raportointikaudella konsernin suurin omaisuusera oli tytäryhtiö Terrafame. Tästä syystä Terrafamen toiminnalla on olennaisia vaikutuksia koko konsernin taloudelliseen asemaan, tulokseen ja kassavirtaan. Alla kuvataan konsernin riskejä ja mahdollisuuksia, vaikutusalueita sekä aikajänteitä sekä niiden yhteyttä taloudelliseen suunnitteluun.

Riskit ja mahdollisuudet

- Sääntelyn kiristyminen ja hiilidioksidipäästöjen hinnoittelu voivat lisätä kustannuksia keskipitkällä aikavälillä.
- Hintojen vaihtelu ja toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa hankintakustannuksiin lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Uudet vähäpäästöiset ratkaisut tarjoavat mahdollisuuksia kasvattaa liikevaihtoa ja tulosta pitkällä aikavälillä.

Vaikutusalueet

- **Taloudellinen asema:** Mahdolliset investoinnit uusiin teknologioihin voivat kasvattaa taseen pitkäaikaisia varoja, joiden uskotaan tuottavan tulevaisuudessa.
- **Taloudellinen tulos:** Energian tai muiden tuotantokomponenttien hintojen muutokset voivat lisätä tai vähentää operatiivisia kustannuksia keskipitkällä aikavälillä.
- **Rahavirrat:** Investoinnit vihreään teknologiaan voivat kasvattaa kassavirtojen tarvetta lyhyellä aikavälillä, mutta parantaa kilpailukykyä pitkällä aikavälillä.

Aikajänteet

- **Lyhyt aikaväli (< 3 vuotta):** Raaka-aineiden hintavaihtelut, valuuttakurssien muutokset ja toimitusketjujen häiriöt voivat vaikuttaa kustannuksiin.
- **Keskipitkä aikaväli (3–5 vuotta):** Hiilidioksidipäästöjen hinnoittelu ja energian hinnan nousu voivat vaikuttaa kannattavuuteen.
- **Pitkä aikaväli (5+ vuotta):** Teknologiset innovaatiot ja vihreät investoinnit voivat luoda uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Riskit ja mahdollisuudet on huomioitu strategisessa suunnittelussa ja investointiohjelmassa. Vuosisuunnitelmassa on varauduttu energian hinnan nousuun ja toimitusketjun häiriöihin lyhyellä aikavälillä. Pitkän aikavälin suunnitelmat sisältävät investointeja vähäpäästöisiin teknologioihin.

Tällä hetkellä ei ole tunnistettu riskejä, jotka aiheuttaisivat olennaisia oikaisuja varojen tai velkojen tase-arvoihin seuraavan tilikauden aikana.

IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Konsernin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2024 konsultin avustamana ja analyysia päivitettiin vuonna 2025. Kestävyysvaikutuksia sekä taloudellisia mahdollisuuksia ja riskejä arvioitiin ESRS 1 -standardin ohjeistuksen ja sen kestävyysteemalistan (ESRS 1, Lisäys A, AR 16) sekä EFRAG:n olennaisuusanalyysiohjeen mukaisesti.

Aluksi tehtiin taustatyö, jossa tarkasteltiin toimialakohtaisia, kaivosteollisuuden ja akkumateriaalien tuotantoon, kestävyysraportointiin tai muuten toimialaan liittyviä standardeja ja vaatimuksia, joiden avulla kartoitettiin olennaisia teemoja. Näitä olivat mm. IRMAN ohjeet (The Initiative for Responsible Mining Assurance), OECD:n kaivosteollisuutta ja konfliktimineraaleja koskevat ohjeistukset, akkumateriaalien tuotantoa koskeva EU-taksonomia sekä kehitteillä oleva akkupassi. Lisäksi tarkasteltiin tytäryhtiö Terrafamen olennaisuusanalyysia.

Työn alussa vuonna 2024 tehtiin arvoketjutarkastelu, jossa tunnistettiin merkittävimpiä teollisia toimintoja arvoketjun eri osissa. Samalla kartoitettiin keskeiset sidosryhmät, joihin konsernin vaikutukset kohdistuvat, ja arviota syvennettiin keskeisten ulkoisten sidosryhmien haastatteluilla.

Myönteisiä vaikutuksia tunnistettiin ja arvioitiin viisiportaisella asteikolla (1–5) mittakaavan ja todennäköisyyden mukaan. Kielteisiä vaikutuksia tunnistettiin ja arvioitiin viisiportaisella asteikolla vakavuuden (mittakaava, laajuus ja korjattavuus) ja todennäköisyyden mukaan. Olennaisuuden kynnyksarvo valittiin siten, että huomionarvoisimmat vaikutukset kuuluvat olennaisten vaikutusten piiriin (kynnyksarvo > 3.0).

Vaikutusten arvioinnissa on huomioitu koko arvoketju. Taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu ja arvioitu kolmesta näkökulmasta: myynti ja kustannukset, investoinnit ja rahoitus. Riskit ja mahdollisuudet on arvioitu suuruuden ja todennäköisyyden näkökulmasta viisiportaisella asteikolla. Suuruuden arvioinnissa on hyödynnetty yhtiön riskien hallinnassa käytettyä euromääräistä skaalaa.

Konsernin emoyhtiön taloudellisia riskejä arvioidaan säännöllisesti yhtiön riskipolitiikan mukaisesti. Taloudelliset riskit liittyvät sijoitustoimintaan, akkuarvoketjun liiketoimintaan, kilpailukykyyn, valuutta- ja korkoriskeihin sekä rahoitukseen. Arvioinnissa käytetään kriteeristöä, joka koskee vaikuttavuutta ja todennäköisyyttä. Nämä riskiarviot keskittyvät etenkin nykytilanteeseen ja hankekohtaisiin riskeihin, kun taas olennaisuusanalyysin yhteydessä on tunnistettu pidemmälle tulevaisuuteen kohdistuvia riskejä. Priorisoimme riskejä niiden merkittävyyden mukaan, ja arvioinnissa priorisoidaan niitä liiketoimintoja tai hankkeita, jotka on tunnistettu yritykselle strategisesti tärkeimmiksi. Priorisointia ei näin ollen tehdä riskityypin perusteella. Kestävyyksriskit huomioidaan samalla tavalla kuin muut riskit. Monilla vaikutuksilla on yhteys taloudelliseen riskiin tai mahdollisuuteen. Näitä ovat mm. jätteen määrä, ympäristöriskit, hävityskustannukset ja kiertotalouspotentiaalinen mahdollisuudet.

Olennaisuusanalyysin päivitys vuonna 2025

Vuonna 2025 konsernin kaksoisolennaisuusanalyysia tarkasteltiin kestävyysraportointiin erikoistuneen konsultin kanssa, ja sitä päivitettiin työpajoissa liiketoimintojen edustajien kanssa vastaamaan nykytilannetta. Päivitetty analyysi esiteltiin konsernin emoyhtiön johtoryhmälle. Lisäksi se käsiteltiin konsernin emoyhtiön tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnissa 26.9.2025.

Syksyllä 2025 emoyhtiön hallituksessa hyväksyttiin konsernin kestävyystavoitteet, jotka linkittyvät olennaisiksi määriteltyihin kestävyysteemoihin. Tavoitteet on esitetty tämän osion luvussa **SBM-1 Strategia, liike-toimintamalli ja arvoketju**. Kestävyystavoitteita käsitellään jatkossa osana FMG:n strategiapäivitysprosessia. Vuonna 2025 aloitimme myös selvitystyön konsernitasoisesta kestävyysraportointityökalusta ja käynnistimme tietopisteiden takana olevan datan jäljitettävyyden kehittämisen. Vuonna 2025 hallituksen tarkastusvaliokunta sekä emoyhtiön johtoryhmä kävivät riskimatriisin läpi säännöllisesti. Lisäksi hankekohtaisesti tehtiin useita huolellisuustoimenpiteitä.

Sidosryhmä- ja asiantuntijakuulemiset olennaisuusprosessissa

Konsernin todellisia vaikutuksia tunnistetaan, arvioidaan ja seurataan säännöllisellä toimintojen tarkkailulla. Tytäryhtiöissä tehdään päästö- ja ympäristövaikutustarkkailua.

Ulkopuoliset asiantuntijat arvioivat hankkeiden mahdollisia vaikutuksia ympäristövaikutusten arviointimenettelyissä sekä ympäristölupa- ja kemikaaliturvallisuuslupaprosesseissa. Arvioimme myös toimintojemme myönteisiä vaikutuksia mm. työllisyyteen ulkopuolisilla selvityksillä. Nämä arviot keskittyvät paikallisesti niihin maantieteellisiin sijainteihin ja herkkiin kohteisiin, joissa voi olla vaikutuksia tai joissa niillä on suurin vaikutus.

Tietoja vaikutuksista saadaan myös lähiyhteisö- ja asukastapaamisissa, joita järjestetään säännöllisesti, sekä muistutusten kautta. Järjestämme avoimia asukas- ja sidosryhmätapaamisia luvitusprosessien pakollisten tapaamisten lisäksi.

IRO-2

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä kestävyysraporttiin sisältyvät tiedonantovaatimukset

Kaksoisolennaisuusarvion tarkastelun lopputuloksena vuonna 2025 tunnistimme olennaisia vaikutuksia viidessä ESRS-standardissa ja niiden aiheissa. Tunnistetut olennaiset vaikutukset ovat todellisia tai mahdollisia, joko negatiivisia tai positiivisia.

Taloudellisia riskejä tunnistettiin viidessä standardissa ja taloudellisia mahdollisuuksia kolmessa standardissa.

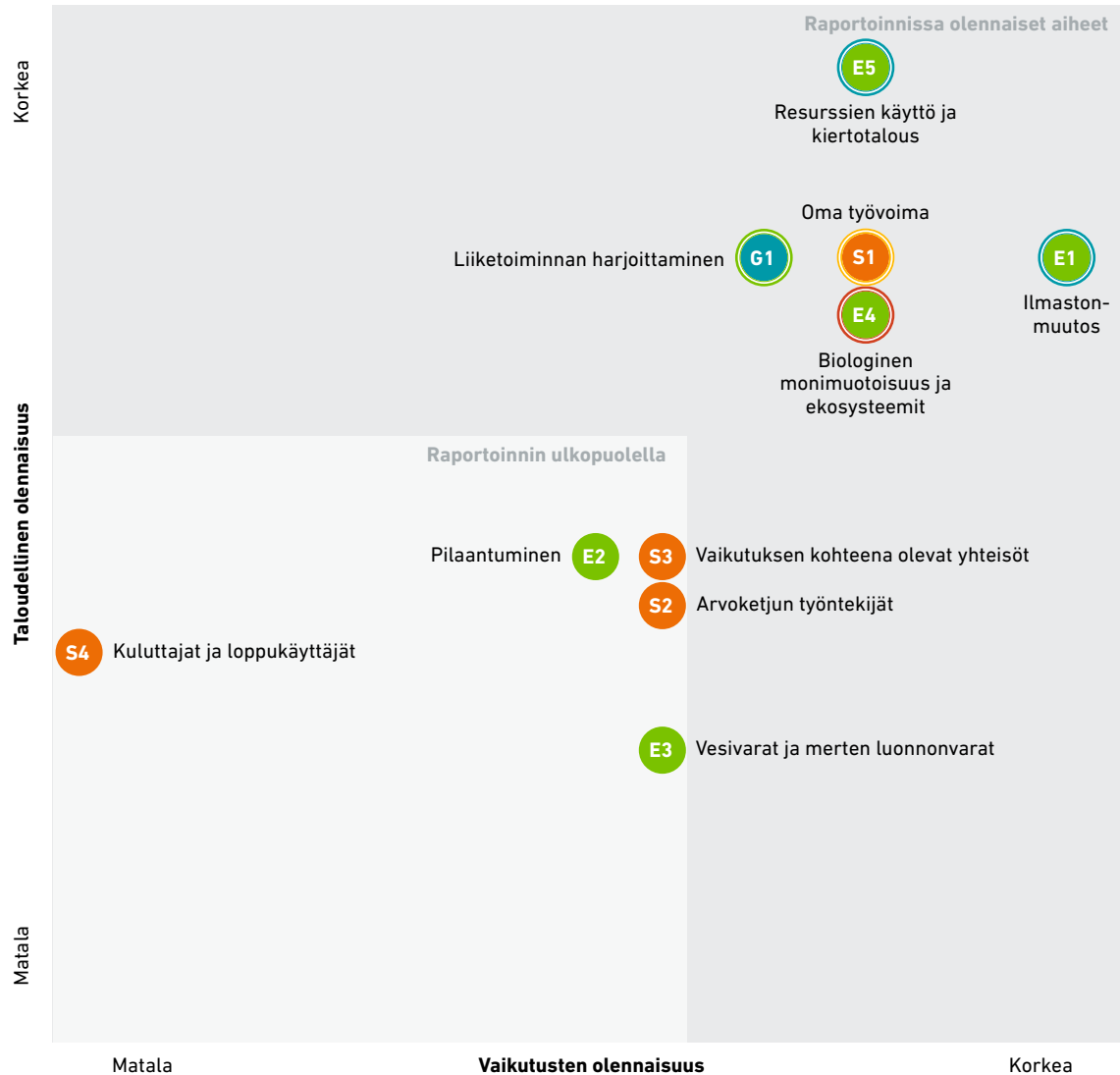
Positiivisia vaikutuksia ja/tai taloudellisia mahdollisuuksia tunnistettiin seuraavissa:

- E1 Ilmastonmuutos
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kielteisiä vaikutuksia ja/tai taloudellisia riskejä tunnistettiin seuraavissa aiheissa:

- E1 Ilmastonmuutos
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Finnish Mineral Groupin kaksoisolennaisuusmatriisi 2025



Todelliset vaikutukset keskittyvät etenkin konsernin olemassa olevaan liiketoimintaan ja potentiaaliset vaikutukset toiminnan kasvamiseen tulevaisuudessa. Tarkemmat kuvaukset olennaisuuksista ja aiheista on kerrottu kunkin raportointiteeman omassa kappaleessa.

Konsernille olennaiset kestävyysteemat vuonna 2025 on esitetty oheisessa kuvassa.

Oletukset ja rajaukset

Olennaisuusanalyysin yhteydessä on tehty oletuksia. Kasvihuonekaasupäästöt on oletettu aina vaikutuksiltaan globaaleiksi. Arvoketjun osalta on tunnistettu, että hankintaan liittyvät potentiaaliset vaikutukset ovat globaaleja johtuen toimialan hankintaketjujen laajuudesta. Osakkuusyhtiöistä emoyhtiöön kohdistuvat taloudelliset riskit mm. liikevaihdon ja kustannusten kautta on arvioitu huomioiden emoyhtiön omistusosuus osakkuusyhtiöissä. Olennaisuusanalyysissa ei ole käsitelty IONCOR Oy:n liiketoimintaa, sillä siitä tuli konserniyhtiö vasta tammi-kuussa 2026.

Aikahorisontit

Arvioinnin aikahorisonttina on hyödynnetty hankkeiden toteuttamisen aikahorisonttia:

- lyhyt = < 1 vuosi, 2025–2026
- keskipitkä = 1–5 vuotta, 2027–2029
- pitkä aikaväli = > 5 vuotta, 2029–2050.

- Blue circle: Olennaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia, Olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia
- Red circle: Olennaisia negatiivisia vaikutuksia, Olennaisia riskejä
- Yellow circle: Olennaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia, Olennaisia riskejä
- Green circle: Olennaisia positiivisia vaikutuksia, Olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia

■ Olennaiset vaikutukset

Taulukossa on esitetty konsernin olennaiset kielteiset ja myönteiset vaikutukset, niiden kohdistuminen arvoketjun osiin ja aikahorisontti.

ESRS-standardi	Olennainen aihe	Vaikutus	Luokittelu	Arvoketjun osa	Aikahorisontti
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Konsernin hankkeet auttavat sähköistämään liikennettä ja leikkaamaan kasvihuonekaasupäästöjä.	Potentiaalinen	Loppupää	Keskipitkä, pitkä
	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Terrafame tuottaa vähähiilisiä akkukemikaaleja sähköistyvään liikenteeseen. Tämä vähentää liikenteen GHG-päästöjä.	Toteutuva	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	E1.3 Energia	+ Terrafame tuottaa uraania fossiilivapaan energian raaka-aineeksi.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	E1.3 Energia	– Kaivos- ja akkumateriaalituotanto edellyttävät merkittävää energiankäyttöä.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4.1 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	– Kaivostoiminta tarvitsee laajoja maa-alueita, millä on vaikutusta lajeihin ja ekosysteemeihin.	Toteutuva	Oma toiminta, alkupää	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	E4.3 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	– Kaivostoiminnassa maanmuokkaus ja rakentaminen heikentävät maaperän laatua.	Toteutuva	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
	E4.3 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	– Kaivostoiminnassa tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön on pysyvä muutos. Maa-alueet suljetaan.	Toteutuva	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, ml. resurssien käyttö	– Kaivostuotanto on primääriraaka-aineen varassa.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
		+ Terrafamella prosessien sivuvirtojen sisäisen kierrätyksen vaikutus jätteen ehkäisyssä on merkittävä. Lisäksi voidaan pienentää tarveaineiden, kuten rikkihapon, ostoja.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	+ Kehitysvaiheessa olevalla natriumsulfaatin kiertotalousratkaisulla on suuri potentiaalinen vaikutus kiertotalouteen.	Potentiaalinen	Koko arvoketju	Keskipitkä, pitkä
	E5.3 Jäte	– Kaivostoiminnasta syntyvä sivukiven määrä on merkittävä. Massamäärät ovat paikallisia.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
S1 Oma työvoima	S1.1 Työolot	+ Konsernilla on korkea työterveyden ja -turvallisuuden taso, mikä edistää hyvinvointia ja työssä viihtymistä.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	OMA S1 Uudet työpaikat	+ Kotimaiseen arvoketjuun on syntynyt uusia työpaikkoja Terrafamen akkukemikaalitehtaalle ja uraanin talteenottolaitokselle sekä Keliberin ja Easpring Finlandin rakennusvaiheisiin. Myös kehityshankkeisiin on syntynyt uusia työpaikkoja.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	OMA S1 Uudet työpaikat	+ Kaivos- ja akkualan hankkeista syntyy merkittävä määrä lisää uusia suoria ja välillisiä työpaikkoja.	Potentiaalinen	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.4 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	+ Poliittiset toimijat saavat tietoa kaivos- ja akkuarvoketjun kehittämisestä, mikä tukee FMG:n erityistehtävän toteuttamista.	Toteutuva	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä

■ Olennaiset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet

Taulukossa on esitetty konsernin olennaiset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, niiden kohdistuminen arvoketjun osiin ja aikahorisontti.

ESRS-standardi	Aihe	Riski/mahdollisuus	Luokittelu	Arvoketjun osa	Aikahorisontti
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Olemassa olevat ja suunnitellut akkukemikaalit ja – materiaalit ovat vähähiilisiä, millä on positiivinen vaikutus liiketoimintaan.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Ilmaston lämpötilan nousu edellyttää liikenteen sähköistämistä (ja uusiutuvan energian ratkaisuja). EU:n raaka-aineita koskevien omavaraisuustavoitteiden arvioidaan vaikuttavan positiivisesti myyntiin.	Mahdollisuus	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	– Konsernin toiminnan dekarbonisointi voi viivästyä, koska se vaatii merkittäviä investointeja	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	– Osassa konsernin investointeja kannattavuus voi pitkällä aikavälillä heiketä, jos nikkelpohjaiset litiumioniakut korvautuisivat laajasti toisella teknologialla.	Riski	Oma toiminta	Pitkä
	E1.3 Energia	– Jos vihreän energian saatavuus vaikeutuu ja hinta kohoaa, tuotteiden hiilijalanjälki voi kasvaa, jolloin päästöjä voidaan joutua kompensoimaan.	Riski	Oma toiminta	Pitkä
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4.1 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	– Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen voi pienentää investointimahdollisuuksia, mikä vaikuttaa liiketoiminnan laajuuteen.	Riski	Oma toiminta	Pitkä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	+ Autovalmistajat todennäköisesti arvostavat EU-vaatimusten mukaisesti kierrätysmateriaalia hyödyntäviä tuotteita, mikä voi kasvattaa myyntiä.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	– Jätteiden käsittelykulut voivat kasvaa.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
S1 Oma työvoima	Oma S1 Uudet työpaikat	– Tulevaisuudessa sopivaa työvoimaa voi olla haastavaa löytää erityisesti pienille paikkakunnille, millä saattaa olla vaikutusta yritystoimintaan.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.4 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	+ Poliittisilla päätöksillä voidaan edistää arvoketjun kehittämisen taloudellisia edellytyksiä.	Mahdollisuus	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
		– Poliittisilla päätöksillä voi olla huomattavia negatiivisia vaikutuksia konsernin liiketoimintaedellytyksiin.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä, pitkä
	Oma G1 Kumppanuudet	+ Kumppaneiden teknologia- ja markkinatuntemuksesta ja asiakassuhteista on hyötyä liiketoiminnalle.	Mahdollisuus	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	Oma G1 Kumppanuudet	– Jos kumppaneiden taloudellisen suorituskyvyn arviointi ei ole riittävää, konserniyhtiölle voi syntyä vastapuoliriski.	Riski	Oma toiminta, loppupää	Lyhyt, keskipitkä, pitkä

Kaikki olennaiset vaikutukset liittyvät tiukasti konsernin liiketoimintaan. Ne syntyvät ennen kaikkea tytär- ja osakkuusyhtiöiden teollisessa tuotannossa sekä niihin liittyvissä globaaleissa arvoketjuissa. Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät kielteiset vaikutukset heikentävät tai muuttavat ympäristön tilaa. Niillä on myös välillisiä vaikutuksia ihmisiin. Ihmisiä koskevat vaikutukset näkyvät ennen muuta työvoiman työoloissa. Työturvallisuus on olennainen teollisessa ympäristössä.

Positiivisia vaikutuksia omaan työvoimaan syntyy etenkin teollisen toiminnan aluetaloudellisista vaikutuksista: hankkeet tuovat uusia verotuloja sekä työpaikkoja, voivat lisätä ja parantaa kouluttautumismahdollisuuksia sekä palveluita ja auttaa kehittämään alueen infrastruktuuria.

Negatiivisia vaikutuksia voi syntyä ympäristövaikutusten ja maankäytön kautta. Vaikutuksia voivat olla mm. muutokset lähialueilla, melu, raskas liikenne ja maankäytön muuttuminen teolliseen toimintaan soveltuvaksi. Suurin osa kielteisistä vaikutuksista liittyy jo olemassa olevaan toimintaan.

Myönteisistä vaikutuksista ilmastonmuutoksen hillintä parantaa ympäristön tilaa, kun kasvihuonekaasupäästöt vähenevät. Sillä on myös välillisiä vaikutuksia ihmisiin ja luonnon monimuotoisuuteen. Monet vaikutukset ovat jo nyt todellisia, mutta tulevaisuudessa, kun akkumateriaalihankkeet siirtyvät operatiiviseen toimintaan, niiden vaikutus ja merkitys kasvaa entisestään. Sama koskee vaikutusten ulottuvuutta arvoketjuun, oman toiminnan ulkopuolelle.

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja tietopiste		Sijainti kestävyysraportissa / ei-olennaiset tietopisteet
ESRS 2 GOV-1	Hallitusjäsenien riippumattomuusprosentti	15
ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	17
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	Epäolennainen
ESRS E1-1	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	32
ESRS E1-6	GHG-päästövähennystavoitteet	33
ESRS E1-7	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	33
ESRS E1-7	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	34
ESRS E1-8	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	34
ESRS E1-9	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	34
ESRS E1-11	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	Epäolennainen
ESRS E1-11	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski	Epäolennainen
ESRS E1-11	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	Epäolennainen
ESRS E1-11	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	Epäolennainen
ESRS E2-4	Ilmaan, veteen ja maaperään päätyvien haitallisten aineiden määrä	Epäolennainen
ESRS E3-1	Veteen liittyvät käytännöt	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja tietopiste		Sijainti kestävyysraportissa / ei-olennaiset tietopisteet
ESRS E3-1	Käytäntö tai politiikka, joka kattaa alueet, joilla on vesistövaikutuksia	Epäolennainen
ESRS E3-4	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Epäolennainen
ESRS E4-5	Toiminnot, joilla on kielteinen vaikutus biodiversiteetille herkkiin alueisiin	<u>36</u>
ESRS E4-2	Politiikka, joka kattaa biodiversiteetiltään herkkä alueet tai niiden läheisyydessä sijaitsevat kohteet	<u>35</u>
ESRS E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	<u>39</u>
ESRS 2 IR0-2	Pakkotyötapauksen riski	Epäolennainen
ESRS 2 IR0-2	Lapsityövoimatapausten riski	Epäolennainen
ESRS 2 GDR-P	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	<u>31</u>
ESRS S1-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	<u>40</u>
ESRS S1-1	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	<u>40</u>
ESRS S1-2	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät, ml. työntekijöihin liittyvät asiat	<u>41</u>
ESRS S1-13	Työtaturmien lukumäärä	<u>42</u>
ESRS S1-13	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	<u>43</u>
ESRS S1-15	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Epäolennainen
ESRS S1-15	Vuotuinen kokonaispalkkioiden suhdeluku	Epäolennainen
ESRS S1-16	Syrjintätapaukset	Epäolennainen
ESRS S1-16	Ihmisoikeusloukkaukset	Epäolennainen
ESRS S2-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Epäolennainen
ESRS S2-1	Code of conduct	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja tietopiste		Sijainti kestävyysraportissa / ei-olennaiset tietopisteet
ESRS S3-2	Valitusmekanismi	Epäolennainen
ESRS S2-3	Ihmisoikeustapaukset	Epäolennainen
ESRS G1-1	Politiikat, jotka ovat yhdenmukaisia Yhdistyneiden kansakuntien korruptionvastaisen yleissopimuksen kanssa.	<u>44</u>
ESRS G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	<u>44</u>
ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	Epäolennainen
ESRS G1-4	Toimet korruption- ja lahjonnanvastaisia standardeja koskevien rikkomusten käsittelemiseksi	Epäolennainen
ESRS 2 GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma	<u>15</u>
ESRS E4-5	Maaperän heikentyminen, aavikoituminen, maaperän peittäminen	<u>36</u>
ESRS E4-5	Luonnonlajit ja suojelualueet	<u>36</u>
ESRS E4-2	Kestävän maankäytön ja maatalouden käytännöt tai toimintaperiaatteet.	<u>35</u>
ESRS E4-2	Kestävän merien ja valtamerten käytännöt tai toimintaperiaatteet.	<u>35</u>
ESRS E4-2	Toimintaperiaatteet metsäkadon torjumiseksi	<u>35</u>

Luettelo vastuullisuusraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista
YLEISET TIEDOT

Standardi	Alakohta	Tiedonantovaatimus	Sivu
ESRS 2	BP-1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	<u>14</u>
ESRS 2	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	<u>14</u>
ESRS 2	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysseikoissa	<u>15</u>
ESRS 2	GOV-2	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<u>16</u>
ESRS 2	GOV-3	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence - prosessista	<u>17</u>
ESRS 2	GOV-4	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	<u>17</u>
ESRS 2	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	<u>17</u>
ESRS 2	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>18</u>
ESRS 2	SBM-3	Olennot vaikuttukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>19</u>
ESRS 2	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>21</u>
ESRS 2	IRO-2	Olennot vaikuttukset, riskit ja mahdollisuudet sekä kestävyysraporttiin sisältyvät tiedonantovaatimukset	<u>22</u>
ESRS 2	GDR-P	Yleinen tiedonantovaatimus toimintaperiaatteille	<u>31</u>
ESRS 2	GDR-A	Yleinen tiedonantovaatimus toimenpiteille ja resursseille	<u>31</u>
ESRS 2	GDR-M	Yleinen tiedonantovaatimus mittareille	<u>31</u>
ESRS 2	GDR-T	Yleinen tiedonantovaatimus tavoitteille	<u>31</u>

ILMASTONMUUTOS

Standardi	Alakohta	Tiedonantovaatimus	Sivu
E1	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	<u>32</u>
E1	E1-2	Ilmaston liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi	<u>32</u>
E1	E1-3	Ilmastonmuutokseen liittyvä sopeutumiskyky	<u>33</u>
E1	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>33</u>
E1	E1-5	Ilmastonmuutosta koskevat toimet ja resurssit	<u>33</u>
E1	E1-6	Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet	<u>33</u>
E1	E1-7	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	<u>33</u>
E1	E1-8	Kasviuonekaasupäästöt	<u>34</u>
E1	E1-9	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasviuonekaasujen poistot ja kasviuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Ei sovellettu
E1	E1-10	Sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei sovellettu

BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

Standardi	Alakohta	Tiedontovaatimus	Sivu
E4	E4-1	Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien siirtymäsuunnitelma	<u>35</u>
E4	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>35</u>
E4	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	<u>36</u>
E4	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	<u>36</u>
E4	E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	<u>36</u>
E4	E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	Ei sovellettu

RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Standardi	Alakohta	Tiedontovaatimus	Sivu
E5	E5.IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>37</u>
E5	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>37</u>
E5	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	<u>37</u>
E5	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	<u>37</u>
E5	E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	<u>37</u>
E5	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	<u>38</u>

OMA TYÖVOIMA

Standardi	Alakohta	Tiedonantovaatimus	Sivu
S1	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	<u>40</u>
S1	S1-2	Yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa, kanavat huolenaiheiden tai tarpeiden esittämiseen sekä korjaavat lähestymistavat	<u>41</u>
S1	S1-3	Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet ja resurssit	<u>41</u>
S1	S1-4	Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet	<u>42</u>
S1	S1-5	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	<u>43</u>
S1	S1-6	Yrityksen muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Ei sovellettu
S1	S1-7	Työehtosopimusten kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu	Ei sovellettu
S1	S1-8	Monimuotoisuuden mittarit	Ei sovellettu
S1	S1-9	Riittävä palkka	Ei sovellettu
S1	S1-10	Sosiaalinen suojelu	Ei sovellettu
S1	S1-11	Vammaiset henkilöt	Ei sovellettu
S1	S1-12	Koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mittarit	Ei sovellettu
S1	S1-13	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	<u>43</u>
S1	S1-14	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Ei sovellettu
S1	S1-15	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Ei sovellettu
S1	S1-16	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Ei sovellettu

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Standardi	Alakohta	Tiedonantovaatimus	Sivu
G1	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	<u>44</u>
G1	G1-2	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet	<u>44</u>
G1	G1-3	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet	Ei sovellettu
G1	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Ei sovellettu
G1	G1-5	Poliittiseen vaikuttamiseen liittyvät mittarit, mukaan lukien lobbaustoiminta	<u>44</u>
G1	G1-6	Maksukäytäntöihin liittyvät mittarit	Ei sovellettu
G1	OMA	Kumppanuudet	<u>45</u>

GDR-P Yleinen tiedonantovaatimus toimintaperiaatteille

Konsernin emoyhtiö hyödyntää vastuullisuuden käsikirjana ISO 26000 -standardia, joka ohjaa meitä mm. oikeusjärjestyksen kunnioittamiseen, eettiseen toimintaan ja vastuun ottamiseen. Ohjeisto perustuu kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan, jonka ytimessä on organisaation oma hallintotapa. Kehitämme yhteiskunta-vastuutamme myös valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen perustalta ja linkitämme työtämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Tavoitteenamme on tunnistaa eri tilanteissa oma vastuumme sekä sidosryhmät, joihin toiminnallamme voi olla vaikutusta.

Konserniin kuuluvat Terrafame ja Sokli noudattavat kaivosalan suomalaisen vastuujärjestelmän (Towards Sustainable Mining Suomi, TSM Suomi) periaatteita. TSM-standardiin perustuva vastuujärjestelmä käsittää kaivoksille, malminetsintään ja hankevaiheessa oleville yhtiöille laadittuja vastuullisuuden arviointityökaluja. Tytäryhtiö Terrafame on mukana myös Kemianteollisuuden Responsible Care -ohjelmassa ja integroi YK:n Global Compact -aloitteen mukaisia perusarvoja toimintaansa.

Emoyhtiön eettinen ohjeistus (Code of Ethics) sekä yhtiön hallituksen hyväksymät politiikat ja toimintaohjeet koskevat suoraan myös kokonaan omistamiamme tytäryhtiöitä. Sijoitusportfoliossamme olevien yhtiöiden toiminnan järjestämisestä vastaavat näiden yhtiöiden hallitukset.

Emoyhtiön kestävän liiketoiminnan eettiset toimintaperiaatteet koskevat oman työmme lisäksi yhteistyötä palveluiden ja tavaroiden toimittajien kanssa. Edellytämme sijoitusportfoliossamme olevilta yrityksiltä eettistä liiketoimintaa. Lisäksi olemme määritelleet yritysvastuun periaatteet palveluiden ja tavaroiden toimittajille. Lisäksi vastuullisuutta käsitellään mm. seuraavissa hallituksen vahvistamissa politiikoissa ja toimintaperiaatteissa:

- kestävyyspolitiikka
- ihmisoikeuspolitiikka
- henkilöstö- ja palkitsemispolitiikka
- riskienhallintapolitiikka
- taloussääntö
- lähipiiripolitiikka
- viestintäpolitiikka

GDR-A Yleinen tiedonantovaatimus toimenpiteille ja resursseille

Emme toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Kustannuksia koskeva arviointimme on vielä kesken.

GDR-M Yleinen tiedonantovaatimus mittareille

Kestävyysmittareita on esitetty teemakohtaisissa osioissa mahdollisuuksien mukaan. Työmme on tältä osin vielä kesken.

GDR-T Yleinen tiedonantovaatimus tavoitteille

Konserni on asettanut vuonna 2025 strategiset kestävyystavoitteet, jotka kuvataan osiossa **ESRS 2 Yleiset tiedot**. Teemakohtaisten tavoitteiden asettaminen on vielä kesken ja työtä jatketaan tulevina vuosina. Tämän raportin teemakohtaisissa osioissa kuvataan tähän mennessä tunnistetut painopistealueet ja suunnitellut toimenpiteet.

+ E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksella on merkittävä rooli konsernin toiminnassa. Strategiamme perustuu puhtaan siirtymän edistämiseen ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen vaikuttamalla liikenteen päästöihin. Suhtaudumme ilmastonmuutokseen vakavasti ja pyrimme vähentämään omia päästöjämme. Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyy meillä ympäristövaikutuksia, taloudellisia mahdollisuuksia ja riskejä, jotka on esitetty taulukossa. Energian osalta olemme tunnistaneet positiivisia ja kielteisiä vaikutuksia ja taloudellisia riskejä. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ei noussut olennaiseksi teemaksi, mutta siihen liittyviä asioita on käsitelty myös tässä raportin osassa. Olennaisuusanalyysin prosessia on kuvattu raportin kappaleessa **ESRS 2 Yleiset tiedot**.

Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Konsernin tuotanto ja hankkeet auttavat sähköistämään liikennettä ja leikkaamaan kasvihuonekaasupäästöjä.	Konsernin toiminnan dekarbonisointi voi viivästyä, koska se vaatii merkittäviä investointeja. Osassa konsernin investointeja kannattavuus voi pitkällä aikavälillä heiketä, jos nikkelpohjaiset litiumioniakut korvautuisivat laajasti toisella teknologialla.	Olemassa olevat ja suunnitellut akkukemikaalit ja -materiaalit ovat vähähiilisiä, millä on positiivinen vaikutus liiketoimintaan. Ilmaston lämpötilan nousu edellyttää liikenteen sähköistämistä ja uusiutuvan energian ratkaisuja. EU:n raaka-aineita koskevien omavaraisuustavoitteiden arvioidaan vaikuttavan positiivisesti myyntiin.
Energia	+ Terrafame tuottaa uraania fossiilivapaan energian raaka-aineeksi. - Kaivos- ja akkumateriaalituotanto edellyttävät merkittävää energiankäyttöä.	Jos vihreän energian saatavuus vaikeutuu ja hinta kohoaa, tuotteiden hiilijalanjälki voi kasvaa, jolloin päästöjä voidaan joutua kompensoimaan.	-

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Konsernin strategia ja liiketoimintamalli vastaavat pitkälti ilmastonmuutoksen kansainvälisiin tavoitteisiin. Konsernimme yhtiöt ottavat päätöksenteossaan ja toiminnassaan huomioon Suomen valtion tavoitteen hiilineutraaliudesta. Konsernin emoyhtiö on vuonna 2024 aloittanut ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman alustavan laatimisen, jonka valmistelua jatketaan. Vuonna 2025 päivitettiin konsernin kestävyystavoitteet, joita käsitellään tarkemmin kohdassa **E1-6**. Konsernilla tai osakkuusyhtiöillämme ei ole öljyn, kaasun tai hiilen tuotantoon liittyvää toimintaa. Konsernia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

E1-2 Ilmaston liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi

Ilmastoan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu olennaisuusanalyysin laatimisen yhteydessä sekä vuonna 2024 tehdyssä alustavassa TCFD-analyysissä (Task-force on Climate-Related Financial Disclosures). Analyysien tekemistä tullaan jatkamaan. Olennaisuusanalyysissä näitä on arvioitu huomioiden konsernin oma liiketoiminta sekä suunnitteilla olevien hankkeiden liiketoiminta tulevaisuudessa. Arvio on tehty kohtuullisen karkealla tasolla, eikä siinä esimerkiksi ole käyty hankkeita yksityiskohtaisesti läpi. Arvoketju on huomioitu siinä määrin kuin se on ollut mahdollista.

Olennaisuus- ja TCFD-analyysien paikkansapitävyyttä tarkastellaan säännöllisesti. Ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään yhtiön johtoryhmässä sekä hallituksessa muun muassa olennaisuusanalyysin päivityksen yhteydessä. Hankekohtaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään tarpeen mukaan.

Konserni vaikuttaa ilmastonmuutoksen hillintään tuottamalla liikenteen sähköistykseen tarvittavia materiaaleja ja siten leikkaamaan kasvihuonekaasupäästöjä. Vaikutuksia ilmastoan on arvioitu kasvihuonekaasupäästöjen laskennallisella arvioinnilla, joka on toteutettu scope 1–3-päästöjen osalta konsernitasolla vuodesta 2023 alkaen. Kasvihuonekaasupäästöt vuodelta 2025 on esitetty tämän kappaleen kohdassa **E1-8 Kasvihuonepäästöt**.

Alustavassa TCFD-analyysissä fyysisten ilmatoriskien arvioinnissa on käytetty niitä skenaarioita, joista on ollut saatavilla tietoa. Arviointi on keskittynyt omaan toimintaan, ja arvoketjua on arvioitu yleisellä tasolla. Analyysin tukena on käytetty erityisesti kotimaisia ennusteita, sillä kansainväliset ennusteet ovat epätarkempia. Analyysin tuloksena voidaan todeta, että fyysiset ilmatoriskit eivät ole merkittäviä pitkällä aikavälillä. Akuutit

ilmastoriskit, kuten sademäärän kasvu, voivat kuitenkin aiheuttaa esimerkiksi tuotannon häiriöitä. Kehitysvaiheessa olevissa hankkeissa mahdolliset riskit voidaan ottaa huomioon suunnitteluvaiheessa. Ilmaston kroonisilla muutoksilla arvioidaan olevan vähäisempiä vaikutuksia. Välillisiä riskejä tunnistettiin koko liike-toiminnan tasolla, ei hanke- tai toimintokohtaisesti. Tunnistetut siirtymäriskit liittyvät etenkin regulaatioon, markkinaan ja uusiin tekniikoihin. Alustavia siirtymäriskejä on arvioitu, mutta niiden taloudelliset ulottuvuudet vaativat vielä tarkempaa analyysia. Analyysiä tullaan tarkentamaan.

E1-3 Ilmastonmuutokseen liittyvä sopeutumiskyky

Konsernin resilienssianalyysin laatiminen on käynnistetty vuonna 2024. Alustavan tarkastelun perusteella emme tunnistanee ilmastonmuutokseen sopeutumista olennaiseksi riskiksi, koska voimme hyödyntää sopeutumiskeinoja jo hankkeidemme suunnitteluvaiheessa. Seuraamme ilmastonmuutoksen sopeutumiseen tarvittavien keinojen ja menetelmien kehittymistä sekä otamme niitä käyttöön liiketoiminnoissamme.

E1-4 Ilmastonmuutokseen liittyvät politiikat

Emoyhtiön kestävyyspolitiikka kuvaa toimintaperiaatteita, joihin kuuluu myös ilmastonmuutoksen hillintä. Konserniyhtiömme minimoivat kasvihuonekaasupäästöjä. Investoimme energiatehokkaisuuteen sekä alhaisen ympäristöjalanjäljen tekniikoihin ja lisäämme fossiilittoman energian käyttöä toiminnoissamme. Kohdassa **E1-6** kuvatut kestävyystavoitteet ja myöhemmin laadittava ilmastonmuutosta koskeva siirtymäsuunnitelma tukevat kestävyyspolitiikkaa sekä linjaavat toimia tarkemmin. Edistämme ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä tavoitteita omalta osaltamme myös arvoketjussa. Lisäksi seuraamme ilmastonmuutoksen sopeutumisen keinoja.

E1-5 Ilmastonmuutosta koskevat toimet ja resurssit

Vuonna 2025 olemme keskittyneet kasvihuonekaasupäästöjemme laskentaan ja kohdassa **E1-6** kuvattujen kestävyystavoitteiden asettamiseen.

Easpring Finland New Materials Oy:n akkumateriaalitehtaan rakentaminen aloitettiin keväällä 2025. Tehdas on toimiessaan Suomen ensimmäinen katodiaktiivimateriaalin (cathode active material, CAM) tuotantolaitos. Jauhemaista materiaalia tarvitaan litiumioniakuissa, ja sen kysyntä kasvaa lähivuosina merkittävästi liikenteen sähköistymisen vuoksi. Kotkan tehtaalla tuotettua materiaalia käyttävät tulevaisuudessa akkuvalmistajat Euroopassa ja muualla maailmassa. Tehdas tulee toteutuessaan käyttämään fossiilivapaata sähköä. Tämä tukee tavoitettamme pyrkiä kohti hiilineutraaliutta hankkeissamme. Suunnitelmien muuttaminen ei ole edellyttänyt merkittäviä toimintamenoja ja/tai pääomamenoja.

Terrafame käynnisti vuonna 2024 uraanin talteenottolaitoksen louhittavassa malmissa pieninä pitoisuuksina olevan uraanin hyödyntämiseksi sivutuotteena. Uraani toimitetaan kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi, minkä jälkeen se käytetään polttoaineena ydinenergian tuotannossa. Toiminnan aloituksen myötä Suomi on ainoa EU:n jäsenvaltio, jossa tuotetaan uraania.

E1-6 Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet

Tuemme Suomen hiilineutraaliustavoitetta vuoteen 2035 mennessä. Edellytämme portfolioyhtiöidemme integroivan ilmastonmuutoksen hillinnän osaksi strategioita ja liiketoimintasuunnitelmia. Vuonna 2025 on asetettu konsernin strategiset kestävyystavoitteet. Operatiiviset yhtiöt raportoivat FMG:lle kasvihuonekaasupäästöistä ja päästövähennyksistä. Tavoitteena on, että konsernitason scope 1 ja 2 päästöt vähenevät vuosittain. Tavoitteet eivät toistaiseksi ole tieteeseen pohjautuvia. Tavoitteiden päivittämistä tarkastellaan tarpeen vaatiessa vuosittain.

E1-7 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Suurin osa konsernin energiankulutuksesta tulee tuotannosta. Seuraavassa taulukossa näkyy konsernin eli emoyhtiön, Soklin ja Terrafamen yhteenlasketun energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmä. Terrafamen toiminnassa käytetään osittain fossiilivapaata sähköä. Tuotannossa käytetään myös erilaisia polttoaineita, kuten dieseliä. Konserni toimii ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla, kuten kaivosteollisuudessa ja teollisessa kemikaalituotannossa. Konserni ei tuota uusiutuvaa tai uusiutumattomaa energiaa.

Energian lähde	Konserni 2024	Konserni 2025
Kokonaisenergian kulutus, MWh	748 458	758 417
Fossiilinen energia, MWh	431 250	460 486
Hiili ja hiilituotteet	0	0
Öljytuotteet	161 910	200 452
Maakaasu	0	0
Muut fossiiliset polttoaineet	0	0
Fossiilinen sähkö, lämpö, höyry, tai viilennys	269 340	260 067
Ydinvoima, MWh	128 214	246 705
Uusiutuvat energialähteet, MWh	188 994	51 194

E1-8 Kasviuonekaasupäästöt

Konsernin päästöt on laskettu noudattaen GHG-protokollan periaatteita. Kalenterivuoden 2025 päästölukemat sisältävät kaikki SBM-1 -kohdassa luetellut konserniyhtiöt. Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta. Koska emoyhtiöllä ei ole määräysvaltaa osakkuusyhtiöissä, niiden päästöt raportoidaan tulevaisuudessa scope 3 -luokan "Investoinnit" mukaisesti.

Suorat päästöt, eli scope 1 -päästöt, perustuvat käytettyjen polttoaineiden ja kemikaalien määriin. Ostettuun energiaan liittyvät päästöt (scope 2) ovat epäsuoria päästöjä. Niiden laskenta perustuu joko suoraan toimittajilta saatuihin energiankulutustietoihin tai euromääräisiin kustannuksiin keskimääräisen sähkön hinnan perusteella tehtyihin arvioihin.

Kaikki muut epäsuorat kasviuonekaasupäästöt raportoidaan scope 3 -päästöinä. Terrafame laskee arvo- ketjusta ja hankinnoista aiheutuvat kasviuonekaasupäästöt käyttämällä tosiasiallisia määriä, toimittaja-kohtaisia päästötietoja sekä ostolaskuista saatavia pohjatietoja. Muiden yhtiöiden epäsuorat päästöt on laskettu polttoaineen kulutusmäärien ja energiankulutustietojen perusteella DEFRA:n (Department for Environment, Food & Rural Affairs) ja IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) tietoja hyödyntäen sekä euromääräisten kulutietojen perusteella joko toimijakohtaisilla päästökertoimilla tai, niiden puuttuessa, yleisillä kustannuspohjaisilla päästökertoimilla.

Kasviuonekaasupäästöt	Konserni 2024	Konserni 2025
Scope 1 -päästöt, t CO₂e	126 929	135 298
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasviuonekaasupäästöjen osuus (%)	32	31
Scope 2 -päästöt, markkinaperusteinen, t CO₂e	148 911	100 405
Scope 2 -päästöt, sijaintiperusteinen, t CO₂e	27 907	18 568
Scope 3 -päästöt, t CO₂e	354 756	339 723
Yhteensä scope 1–3, t CO₂e (markkinaperusteinen)	630 597	575 426
Yhteensä scope 1–3, t CO₂e (sijaintiperusteinen)	509 592	493 589
Päästöintensiteetti, tCO₂e/mEUR (markkinaperusteinen)	1 158	1 034
Päästöintensiteetti, tCO₂e/mEUR (sijaintiperusteinen)	936	887

E1-9 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasviuonekaasujen poistot ja kasviuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Yhtiöllä ei ole kasviuonekaasujen poistoja tai hillintähankkeita.

E1-10 Sisäinen hiilen hinnoittelu

Konserni ei sovelle sisäistä hiilen hinnoittelua.

+ E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Luonnon monimuotoisuus on ilmastomuutoksen ohella yksi tärkeimmistä kestävyysteemoistamme. Tunnistamme, että toiminnallamme voi olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia, ja pyrimme vähentämään niitä. Olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen on kuvattu kappaleessa **ESRS2 Yleiset tiedot**.

Sen lisäksi olemme tunnistaneet ja arvioineet toimipaikoissamme biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia, jotka liittyvät sijaintiin ja maankäyttöön, sekä olemassa olevia ja potentiaalisia ympäristövaikutuksia. Toimipaikkoja ovat Soklin kaivoshanke Savukoskella ja Terrafamen toiminta sekä kaivoksen laajentaminen Sotkamossa. Arviointi on painottunut erityisesti suoriin vaikutuksiin ja liiketoimintaan kohdistuviin taloudellisiin riskeihin. Taloudellista arviointia täsmennetään, kun Soklin ja Terrafamen Kolmisoppi-esiintymän suunnitelmat tarkentuvat.

Olemme tunnistaneet biologiseen monimuotoisuuteen kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät sekä omaan toimintaamme että arvoketjumme kaivostoimintaan. Toimintamme vaikutukset ja riskit luonnon monimuotoisuuteen liittyvät sekä olemassa olevaan että suunniteltuun kaivostoimintaan. Vaikutuksia syntyy etenkin, kun uusia kaivosalueita otetaan käyttöön ja uusia kaivoksia perustetaan. Emme tunnistaneet omassa toiminnassamme tai arvoketjussamme olennaisia myönteisiä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Kaivostoiminta vähentää biologista monimuotoisuutta alueilla, joilta luonnontilainen ympäristö poistetaan maankäytön muutoksen vuoksi. Vaikutuksia on myös arvoketjussa silloin, kun akkumateriaalien raaka-aineet tulevat globaalista kaivostoiminnasta.

Kaivoshankkeissa olemme tunnistaneet taloudellisia riskejä, jotka liittyvät toisaalta ekologisen kompensaa-tion kustannuksiin ja toisaalta liiketoimintamahdollisuuden pienenemiseen, jos tietyille alueille ei luonnon-suojelusyistä voida perustaa kaivostoimintaa. Emme tunnistaneet olennaisia taloudellisia mahdollisuuksia.

E4-1 Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien siirtymäsuunnitelma

Tavoitteenamme on kehittää kaivosteollisuutta. Tunnistamme, että liiketoimintamahdollisuuksien säilyttäminen tarkoittaa, ettei kaikkia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen voida täysin välttää. Vaikka konserni ei ole vielä laatinut siirtymäsuunnitelmaa, konsernin yhtiöiden toiminta ja päätöksentekoprosessit huomivoivat ympäristövaikutusten minimoimisen. Emoyhtiön strategiassa otetaan huomioon luontokadon pysäyttäminen. Konserni valmistelee toimenpidesuunnitelmaa vuoden 2026 aikana.

Erityisesti kaivosten maankäyttö voi vaikuttaa kielteisesti luonnon monimuotoisuuteen. Kaivoksen perustaminen tai kaivosalueen laajentaminen muuttaa yleensä luonnontilaisen alueen teolliseksi. Tämä koskee etenkin Soklin kaivoshanketta ja Terrafamen kaivoksen laajentamista. Soklin kaivoshankkeen alueella on eri

Olenneiset aiheet	Vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Luonnon monimuotoisuus	— Kaivostoiminta tarvitsee laajoja maa-alueita, millä on vaikutusta lajeihin ja ekosysteemeihin.	Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen voi pienentää investointimahdollisuuksia, mikä vaikuttaa liiketoiminnan laajuuteen.	–
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	— Kaivostoiminnassa maanmuokkaus ja rakentaminen heikentävät maaperän laatua.		
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	— Kaivostoiminnassa tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön on pysyvä muutos. Maa-alueet suljetaan.		

luontotyyppisiä ja suojeltuja kasvilajeja. Terrafamen nykyisellä kaivospiirin alueella on tunnistettu yksittäisiä uhanalaisten lajien elinympäristöjä. Kaivoksen perustamisella on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia ja vaikutusarviointeja täsmennetään edelleen. Minimointi- ja kompensatiotoimet ovat vielä kehitteillä. Tarkempaa resilienssianalyysiä tehdään lähivuosina.

E4-2 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Emoyhtiön kestävyyspolitiikka kuvaa luonnon monimuotoisuuteen liittyviä toimintaperiaatteitamme. Konsernimme yhtiöt ottavat päätöksenteossaan ja toiminnassaan huomioon muun muassa ympäristövaikutusten minimoimisen ja luontokadon pysäyttämisen. Ennakoimme ympäristövaikutuksia ympäristöarviointien, luontoselvitysten, päästömallinnusten ja laskelmien avulla. Seuraamme operatiivisen toimintamme vaikutuksia mittauksilla, analyyseillä ja selvityksillä. Toimintaperiaatteemme ovat yleisluontoisia, eivätkä käsittele suoraan tai erikseen herkkiä alueita, maatalouskäytäntöjä tai meriin tai metsäkatoon liittyviä käytäntöjä. Ne eivät myöskään koske arvoketjua.

E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Olenaisuusanalyysin yhteydessä olemme tarkastelleet vaikutuksia hankekohtaisten ympäristövaikutus-arvioiden, ympäristöluvitusten yhteydessä tehtyjen arvioiden sekä luvitusten ja kaavoitusten yhteydessä tehtyjen luontoselvitysten pohjalta. Soklin kaivoshanke ja Terrafamen Kolmisopen hanke kuuluvat ympäristövaikutusten arviointia koskevan lain piiriin (YVA-laki). Kolmisopen hankkeen YVA on jo päättynyt. Soklin hankkeen YVA-prosessi ei ole vielä alkanut.

Yksityiskohtaista arvoketjun tarkastelua ei ole vielä tehty, mutta olemme huomioineet, että akkumateriaali-tehtaiden raaka-aineita tulee myös globaalista kaivosteollisuudesta. Skenaarioanalyysia ei ole käytetty tarkasteluissa.

Ekosysteemipalveluiden tarkastelussa tunnistimme, että Soklin kaivosalue sijaitsee poronhoitoalueella, mutta Terrafamen toiminnot eivät. Porotalous on sidoksissa luonnon ekosysteemeihin porojen laidunalueilla. Ekosysteemipalvelut eivät kuitenkaan ole nousseet arvioinnissa olennaisiksi.

Emme toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Kustannuksia koskeva arviointimme on vielä kesken. Kompensaation laajuutta, siihen liittyviä toimia ja kustannuksia arvioidaan tarkemmin, kun hankkeiden toteutuslaajuus eli maankäytön tarve ja tarkka sijainti sekä luonnon nykytila täsmentyvät.

Tällä hetkellä Soklin kaivoshankkeen alueella tehdään tutkimuksia ja alueelle on perustettu tukikohta. Näillä toimilla ei ole todettu olevan haitallisia vaikutuksia suojeltuihin lajeihin tai luonnon monimuotoisuuteen. Kaivosalueen tutkimuksissa noudatetaan luonnonsuojelulain sekä ympäristöviranomaisen vaatimuksia ja tutkimussuunnitelmat lähetetään tiedoksi viranomaisille. Kaivoshankkeen alueella on todettu muun muassa suojeltuja kasvilajeja. Alue on tällä hetkellä pääosin luonnonvarainen, eikä siellä ole teollisesta toiminnasta aiheutuneita merkittäviä luontovaikutuksia. Minimointi- ja kompensatiotoimet ovat vielä kehitteillä.

Soklissa on tehty jo useamman vuoden ajan täydentäviä luontokartoituksia, jotka ovat tuoneet lisätietoa Soklin ja sen lähiympäristön luontoarvoista. Luontoarvot huomioidaan toiminnan suunnittelussa, ja tavoitteena on vähentää vaikutuksia esimerkiksi paikallisiin vesistöihin ja suojeltujen kasvilajien elinympäristöihin. Kalakannoista sekä poikastuotannosta alueen vesistöissä on kerätty tietoa mm. sähkökoekalastuksella ja kalakameroilla, ja vedenpinnan korkeutta on monitoroitu pinta- ja pohjavesissä. Sokli Oy:lle on myönnetty poikkeuslupa direktiivilaji lettorikon siirtoistutuskokeelle, joka aloitettiin vuonna 2025. Kaivoshankkeessa suunnitellaan koetoimintaa, jonka suunnittelun yhteydessä vuonna 2025 tehtiin luonto- ja lajiselvityksiä.

Terrafame on tehnyt luontovaikutusten seuranta- ja luontoselvityksiä luvitusten yhteydessä. Selvitysten perusteella on esimerkiksi rajattu joitakin alueita tuotannollisen alueen ulkopuolelle. Nykyisissä toimissa ei ole käytetty biologista monimuotoisuutta koskevia hyvytyksiä. Lisäksi Terrafamella luonnon monimuotoisuuteen liittyviä ja sitä säilyttäviä toimia ovat mm. toiminnan vaikutusten kompensointi, kuten vaikutusenaalaisten vaarantuneiden tai uhanalaisten lajien elinympäristöjen tukeminen lähialueilla sekä uhanalaisten lajien

siirtoistutukset tapauskohtaisesti, tuotanto- ja jätealueiden sulkemisen jälkeinen kasvittaminen sekä lajiston valinta mahdollisuuksien mukaan siten, että se tukee biodiversiteettia.

Osakkuusyhtiömme Keliber Oy:n litiumjalostamo sijoittuu Kokkolan suurteollisuusalueelle, ja Kaustisen kaivos- ja rikastamatoiminnoista merkittävä osa sijoittuu turvetuotannossa olleelle alueelle, joten alueiden maisema- ja biodiversiteettiarvot ovat pienet. Keliber on tehnyt suojelutoimia toiminta-alueilla ja niiden läheisyydessä elävien uhanalaisten lajien suojelemiseksi. Näitä ovat olleet esimerkiksi kompensoivien elinympäristöjen rakentaminen ja eläinten ruokinta.

Osakkuusyhtiömme Easpring Finland New Materials Oy:n katodiaktiivimateriaalitehtaan tontin luontoarvoja on tutkittu ja vaikutuksia arvioitu. Tehtaan toiminnasta ei aiheudu ympäristöön merkittäviä vaikutuksia, ja tehtaalle on myönnetty ympäristölupa.

E4-4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Vuonna 2025 asetettujen kestävyystavoitteiden mukaisesti kaivosyhtiömme laativat toimenpidesuunnitelman biologisen monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja riskien minimoimiseksi, mikäli yhtiö on tunnistanut luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riskejä. Kaivoshankkeidemme yksityiskohtaiset luontovaikutukset ovat osittain arvioinnin alla. Biodiversiteetikompensatioita osana tavoitteiden asettamista ei toistaiseksi käytetä.

E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Olemme vielä kehittämässä luonnon monimuotoisuuden hallintaa, tavoitteita ja toimia konsernitasolla. Tällä hetkellä seuraamme kohdassa E4-4 kuvatun tavoitteen toteutumista ja maankäytön muutosta eli sitä, kuinka iso pinta-ala otetaan vuosittain teolliseen käyttöön tai esirakentamiseen, ja käytöstä poistetun pinta-alan suuruutta. Kehitämme luontovaikutuksemme mittareita tulevana vuosina. Suurimmat maankäyttövaikutukset on kaivostoiminnalla.

	Maankäyttö ala, ha		Maankäytön lisäys, ha		Käytöstä poistettu ala, ha	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Sokli	3	3	0	0	0	0
Terrafame	2970	3 030	104	53,9	9	31

+ E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kiertotalouden merkitys toimialallamme kasvaa tulevaisuudessa ja kiertotalouden edistäminen tarjoaa meille taloudellisia mahdollisuuksia. Nykyisessä toiminnassa pyrimme jätteiden sekä omien ja muiden sivuvirtojen tehokkaampaan hyödyntämiseen. Hankkeissa suunnittelemme resurssitehokkuutta sekä arvioimme kierrätys-toimintojen potentiaalia. Lisäksi olemme kartoittaneet olemassa olevia ja suunniteltuja kierrätysprosesseja sekä sekundäärimateriaaleja. Konsernin emoyhtiön olennaisuusanalyysin prosessia on kuvattu raportin kappaleessa **ESRS2 Yleiset tiedot**.

Kaivostuotanto on primääriraaka-aineen varassa. Kaivosteollisuudessa syntyy huomattava määrä kaivannaisjätettä, jonka sijoittaminen vaatii maa-alaa. Sivuvirtojen määrät voivat olla suuria, joten sivuvirtojen potentiaalia tulee selvittää ja jatkokäyttöä kehittää. Olemme tunnustaneet, että prosessien sisäisellä kierrätyksellä on merkittävä vaikutus jätteen synnyin ehkäisyyn, ja sen avulla voimme pienentää tarveaineiden ostoja.

Kaivostuotannossa käytetään pitkälti uusiutumattomia luonnonvaroja, minkä vuoksi kierrätysmahdollisuuksien arviointi on erityisen tärkeää. EU on asettanut akkumateriaaliteollisuudelle kunnianhimoiset tulevaisuuden kierrätystavoitteet. Tarkoituksena on, että arvokas akkuraaka-aine kierrätettäisiin Euroopassa. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa hyödynnettiin EU:n kriittisten raaka-aineiden kierrätystavoitteita, jotka on asetettu näitä koskevassa asetuksessa (CRMA, Critical Raw Materials Act). Asetuksen mukaan 25 prosenttia käytetystä materiaalista tulisi olla kierrätettyä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen arvioidaan luovan uusia mahdollisuuksia kierrätysraaka-aineen tuotantoon ja kasvat-tavan sen kysyntää.

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Emoyhtiön kestävyyspolitiikassa sitoudumme edistämään kiertotaloutta ja etsimään liiketalousmahdollisuuksia sen parissa. Teemme Suomen ja EU:n tasolla teknologiayhteistyötä, joka parantaa resurssitehokkuutta ja edistää kiertotaloutta. Tavoitteenamme on hyödyntää luonnonvaroja mahdollisimman kestävästi.

Nämä toimintaperiaatteet koskevat vain omaa ja osakkuusyritysten toimintaa, eivätkä ulotu koko arvoketjuun. Näkemyksemme mukaan on tärkeää, että resurssien käyttöä ja jätteiden hallintaa koskevat ohjeistukset ovat toimipaikkakohtaisia, jotta ne huomioivat riittävästi toiminnan luonteen, käytettävät tekniikat ja paikallisen ympäristön. Terrafamella on omia toimintaperiaatteita ja ohjeistuksia, jotka koskevat kierrätystä, sivuvirtoja, jätehierarkiaa sekä jätteiden hallintaa.

Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Kiertotalous	– Kaivostuotanto on primääriraaka-aineen varassa.	Jätteiden käsittelykulut voivat kasvaa.	Autovalmistajat todennäköisesti arvostavat EU-vaatimusten mukaisesti kierrätysmateriaalia hyödyntäviä tuotteita, mikä voi kasvattaa myyntiä.
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	– Kaivostoiminnasta syntyvä sivukiven määrä on merkittävä. Massamäärät ovat paikallisia.		
Tuotteisiin liittyvät resurssien ulosvirtaukset			
Jäte	+ Terrafamella prosessien sivuvirtojen sisäisen kierrätyksen vaikutus jätteen ehkäisyssä on merkittävä. Lisäksi voidaan pienentää tarveaineiden, kuten rikkihapon, ostoja.		
	+ Kehitysvaiheessa olevalla natriumsulfaatin kiertotalousratkaisulla olisi suuri potentiaalinen vaikutus kiertotalouteen.		

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Edistämme resurssien tehokasta käyttöä useilla keinoilla, kuten tuotannonsuunnittelulla, sivuvirtojen hallitsemisella ja suunnitteluvaiheen ratkaisuilla.

Tytäryhtiömme Terrafamen tuotannon merkittävin raaka-aineresurssi on mustaliuskemalmivarannot. Yhtiö on sitoutunut muun muassa TSM Suomi –kaivosvastuujärjestelmään, joka perustuu kansainväliseen Towards Sustainable Mining –standardiin (TSM). Terrafamen tuotanto perustuu sen kaivospiirillä sijaitseviin nikkeli-malmivaroihin, jotka ovat Euroopan suurimmat. Kappale **E5-4** käsittelee näitä resurssien sisäänvirtauksia. Tuotannosta syntyy merkittäviä määriä sivukiveä eli kaivannaisjätettä, jota käsitellään kappaleessa **E5-5**.

Tällä hetkellä Terrafamen tuotanto nojaa Kuusilammen esiintymän hyödyntämiseen. Kolmisoppi on yhtiön toinen, vielä hyödyntämätön malmio Sotkamossa. Euroopan komissio on vuonna 2025 myöntänyt Terrafamen Kolmisoppi-hankkeelle strategisen hankkeen statuksen osana EU:n kriittisten raaka-aineiden asetusta (CRMA). Asetuksen tavoitteena on vahvistaa EU:n omavaraisuutta niissä kriittisissä raaka-aineissa, jotka ovat keskeisiä Euroopan talouden ja puhtaan siirtymän kannalta. Terrafamen uusi strategia vuosille 2026-2030 tähtää Kolmisoppen kaivostoiminnan aloittamiseen vuonna 2028.

Terrafamen louhinnassa muodostuvia sivukiveä ja pintamaita pyritään hyödyntämään teollisuusalueella. Louhinnassa syntyvä hyödyntämätön sivukivi läjitetään vaarallisena jätteenä. Jätteiden määrää pyritään vähentämään ehkäisemällä niiden muodostumista: malmi ja sivukivi erotellaan tarkasti, sivukiven määrä minimoidaan kaivossuunnittelussa, bioliuotuksessa liuotetaan malmiä riittävän pitkään ja muissa prosesseissa muodostuvien jätteiden määrä pyritään minimoimaan prosessia optimoimalla.

Terrafame pyrkii kierrättämään prosessiperäiset sivuvirrat mahdollisimman tehokkaasti, millä vähennetään jätteiden syntyä ja läjittämistarvetta. Samalla sivuvirtojen sisältämiä metalleja saadaan otettua talteen tuotannossa. Vuonna 2024 käynnistynyt uraanin talteenottolaitos mahdollistaa malmi luonnostaan pieniä pitoisuuksina esiintyvän uraanin talteenoton sivutuotteena. Lisäksi yhtiö tutkii mahdollisuuksia ottaa talteen muitakin malmiossa esiintyviä raaka-aineita.

Terrafamen lopputuotteet – metallipuolituotteet ja akkukemikaalit – ovat raaka-aineita asiakasteollisuuksien prosesseissa. Pitkän ja moniportaisen arvoketjun vuoksi Terrafamella on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa sen omien tuotteiden kierrätykseen. Yhtiö on kuitenkin tehnyt koetoimintana tutkimusta, jossa yhteistyökumppanin kierrätyslaitoksella käytettyjen sähköautojen akkujen mustasta massasta talteen otettua nikkeliä ja kobolttia toimitetaan sille käytettäväksi akkukemikaalien raaka-aineena.

Tytäryhtiömme Sokli Oy on hankekehitysvaiheessa. Soklin mineraalivarannot Savukoskella ovat maailmanlaajuisesti ainutlaatuiset. Niiden avulla voitaisiin vahvistaa Euroopan omavaraisuutta tärkeissä raaka-aineissa. Kartoitamme alueen mineraalivarantoja sekä kaivostoiminnan kannattavuutta kokonaisvaltaisesti, kun aiemmat selvitykset ovat pohjautuneet fosfaatin ja raudan tuotantoon. Tavoitteenamme on hyödyntää raaka-aineet ja sivuvirrat maksimaalisesti jätteiden määrän minimoimiseksi. Olemme pilotoineet harvinaisten maametallien talteenottoa erilaisilla kokeilla ja testaamme sekä kehitämme tuotantomenetelmiä, joiden avulla kaivoksen toiminnoista saataisiin mahdollisimman tehokkaita ja kestäviä.

Myös Sokli on sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän periaatteisiin. Sen mukaisesti se noudattaa luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita käsittäen hankkeen koko elinkaaren aina malminetsinnästä kaivosten sulkemiseen ja jälkiseurantaan. Kiertävien tai suljettujen prosessien suunnittelu on olennainen osa hankesuunnittelua, ja niihin liittyvät investoinnit osa kokonaisinvestointeja.

Osakkuusyhtiömme Easpring Finland New Materials Oy:n katodimateriaali- eli CAM-tehdas tulee tuotantovaiheessa kierrättämään prosessivettä uudelleenkäyttöön sekä panostamaan erityisesti energiatehokkuuteen. Tehtaan rakennusvaihe alkoi vuonna 2025 ja tuotantovaiheen suunnitellaan alkavan lähivuosina.

Osakkuusyhtiömme Adven-FMG Sodium Sulphate Solutions Oy kehittää käsittelytekniikkaa natriumsulfaattipitoisille purkuvesille, joita syntyy mm. kaivoksilla sekä akkumateriaalituotannossa. Tuotannossa syntyvää natriumsulfaattia voitaisiin ottaa talteen ja muuntaa käsittelyprosessissa hyödykkeiksi, joita voitaisiin käyttää teollisuusprosesseissa. Talteenottoteknologian pilotointi aloitettiin vuonna 2025 yhdessä kumppanin kanssa.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Tavoitteenamme on optimoida kiertotalousratkaisuja ja resurssitehokkuutta, mikä tarkoittaa kiertotalousratkaisujen ja kierrätysmateriaalin käytön lisäämistä konserni- ja osakkuusyhtiöiden toiminnassa. Tämä voi sisältää esim. kaivannaisjätteiden, sivuvirtojen, natriumsulfaatin ja mustan massan hyötykäytön. Olemme vuonna 2025 asettaneet tavoitteeksi, että sulfideja, kemikaaleja tai akkukemikaaleja valmistavien portfolioyhtiöidemme tulisi tulevaisuudessa hyödyntää kierrätysmateriaalia tuotannossaan ja kasvattaa sen osuutta.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Konsernin toiminnassa raaka-aineita saadaan Terrafamen omasta tuotannosta eli mustaliuskemalmin louhinnasta. Malmin määrää seurataan kaivossuunnittelussa, jossa määrät ilmoitetaan sekä louhittuina että kuljetettuina määrinä. Soklin hanke on vielä kehitysvaiheessa, eikä sieltä synny sisään- tai ulosvirtauksia tai merkittäviä määriä jätteitä.

Euroopan komissio tekee kolmen vuoden välein laaja-alaisen kriittisyysarvioinnin raaka-aineista EU-tasolla. Kriittiset raaka-aineet ovat EU:lle taloudellisesti erittäin tärkeitä ja niihin liittyy suuri toimitushäiriön riski. Akkulaatuinen nikkeli ja kupari eivät täytä kriittisten raaka-aineiden kriteerirajoja, mutta ne sisältyvät kriittisten raaka-aineiden listalle strategisina raaka-aineina. Koboltti on määritelty kriittiseksi raaka-aineeksi. Terrafamen malmio sisältää mm. nikkeliä, kobolttia ja kuparia, joiden likimääräiset pitoisuudet malmiossa on esitetty taulukossa.

Resurssien sisäänvirtaukset	2024	2025
Primääriraaka-aineen määrä, t	14 238 257	14 862 662
Primääriraaka-aineen määrä, %	100	100
Nikkelin pitoisuus primääriraaka-aineesta, %	0,23	0,23
Kobolttin pitoisuus primääriraaka-aineesta, %	0,02	0,02
Kuparin pitoisuus primääriraaka-aineesta, %	0,13	0,13

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Konsernissa syntyvien kaivannaisjätteiden määrät on esitetty seuraavassa taulukossa. Määrät sisältävät ainoastaan sivukiveen liittyvät tiedot, jotka syntyvät Terrafamen toiminnassa. Tieto muodostuvien jätteiden määrästä kerätään osana tuotannon seuranta. Osa sivukivestä voidaan hyödyntää muun muassa infra-rakennusmateriaalina kaivoksella.

Sivukiven määrää seurataan louhittujen ja kuljetettujen sivukivitonniin perusteella. Liutusjäännöksen muodostumisen ajankohta on määritelty siten, että lohkon täyttö muuttuu jätteeksi, kun aktiivinen liutus-tuotanto loppuu ja jäännöksen kemiallinen laatu on tutkittu. Sakkojen ja muiden jätteiden määrää seurataan virtausmittausten ja/tai punnitusten avulla. Sakkojen kosteus-, kuiva-aine- ja kiintoainepitoisuuksia analysoidaan määrääjain ja tietoa käytetään muodostuvien jätteiden määrän arvioinnissa.

Jäte	2024	2025
Kokonaismäärä, t	29 934 830	32 258 513
Hyödynnetty jäte, t	1 613 923	4 876 309
Tavanomainen jäte	1 613 923	4 876 309
Uudelleen käyttö	0	0
Kierrätys	0	0
Muut hyödyntämistoimet	1 613 923	4 876 309
Vaarallinen jäte	0	0
Uudelleen käyttö	0	0
Kierrätys	0	0
Muut hyödyntämistoimet	0	0
Loppukäsitelty jäte, t	28 320 907	27 052 204
Tavanomainen jäte	0	0
Poltto	0	0
Kaatopaikkasijoitus	0	0
Muu loppukäsittely	0	0
Vaarallinen jäte	28 320 907	27 052 204
Poltto	0	0
Kaatopaikkasijoitus	0	0
Muu loppukäsittely	28 320 907	27 052 204
Kierrättämättömän jätteen osuus, %	95	84

+ S1 Oma työvoima

Finnish Minerals Group -konserni (FMG) luo työtä rakentamalla kotimaista akkuarvoketjua. Emoyhtiön strategian mukaisesti meille on tärkeää kehittää Suomeen uudenlaista, akkujen valmistukseen tähtäävää teollisuudenalaa vastuullisesti.

Hankkeiden teknis-taloudellisessa selvitysvaiheessa työvoiman tarve on vähäistä, ja suurin osa työvoimasta tekee tyypillisesti suunnittelutyötä. Kaivosalueiden ja tehtaiden rakentamisen myötä syntyy uusia työpaikkoja, ja työolot ja -turvallisuus sekä työvoiman saatavuus käyvät yhä tärkeämmiksi.

Konsernin omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu konsernin kaksoisolennaisuusanalyysissä, jota on kuvattu laajemmin kappaleessa **ESRS 2 Yleiset tiedot**.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Konserniyhtiöt seuraavat toiminnassaan paikallista lainsäädäntöä, minkä lisäksi niillä on työvoiman käyttöä koskevia omia periaatteita, politiikkoja ja suunnitelmia. Konsernitasolla olemme sitoutuneet ILO:n työelämää koskeviin perusperiaatteisiin ja -oikeuksiin sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin samoin kuin yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen. Lisäksi olemme sitoutuneet OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeisiin sekä monikansallisille yrityksille annettujen toimintaohjeiden noudattamiseen. Nämä toimintaperiaatteet koskevat omaa työvoimaa kokonaisuutena.

Työolot ja -turvallisuus

Seuraamme toiminnassamme työturvallisuutta koskevaa lainsäädäntöä ja viranomaisohjeita. Eettisissä periaatteissa käsittelemme myös henkilöstöjen työhyvinvointiin liittyviä asioita. Ihmisoikeuspolitiikkaamme mukaisesti torjumme ihmiskaupan sekä pakko- ja lapsityövoiman käytön. Konserniyhtiöt käyvät myös henkilöstön tai näiden valitsemien edustajien kanssa vuoropuhelua työoloista ja turvallisuudesta. Kaivos- ja kemian-teollisuuden tehtäviin konsernissa sovelletaan teknologia- ja kemianteollisuuden työehtosopimuksia.

Työturvallisuus ja -terveys ovat meille ihmisoikeuspolitiikkamme mukaisesti olennaisia ihmisoikeusasioita. Ohjaamme työsuojelun kehittämistä kartoittamalla riskejä ja laatimalla toimintasuunnitelmia. Seuraamme myös tapaturmia ja selvitämme niiden syitä toiminnan parantamiseksi. Tavoitteenamme on estää tapaturmat ja ylläpitää korkeatasoista työhygieniää terveyden varmistamiseksi. Konserniyhtiöistä tuotantoa harjoittavalla Terrafamella on sertifioitu työterveyden ja työturvallisuuden ISO 45001 -johtamisjärjestelmä, joka tukee työtaturmien ehkäisemistä. Keskeiset työturvallisuuskoulutuksemme kattavat henkilöstön kokonaisuudessaan. Lisäksi edellytämme tietyissä tehtävissä työskenteleviltä tarkemmin määriteltyjä

Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Työolot ja -turvallisuus Terveys ja turvallisuus	+ Konsernilla on korkea työterveyden ja -turvallisuuden taso, mikä edistää hyvinvointia ja työssä viihtymistä.	–	–
Uudet työpaikat	+ Kotimaiseen arvoketjuun on syntynyt uusia työpaikkoja mm. Terrafamen akkukemikaalitehtaalle ja uraanin talteenotolaitokselle sekä Keliberin ja Easpring Finlandin rakennusvaiheisiin. + Kaivos- ja akkualan hankkeista syntyy jatkossakin merkittävä määrä uusia suoria ja välillisiä työpaikkoja.	Tulevaisuudessa sopivaa työvoimaa voi olla haastavaa löytää erityisesti pienille paikkakunnille, mistä saattaa syntyä riskiä yritystoimintaan.	–

työturvallisuuskoulutuksia. Konsernissa hyödynnetään ulkopuolisten asiantuntijoiden turvallisuusarvioiteja ja Terrafamessa mm. turvallisuuskeskusteluita.

Työntekijät tekevät myös turvallisuushavainnoja. Turvallisuuspoikkeamat käsitellään pienryhmissä ja korjaavat toimenpiteet suunnitellaan läpikäynnin pohjalta.

Viestimme toimintaperiaatteistamme julkaisemalla olennaiset politiikat julkisilla verkkosivustoillamme ja sisäisissä viestintäkanavissamme, kuten intranetissä. Käytännössä työturvallisuuden ja -terveyden toimintaperiaatteita käsitellään eri kokouksissa, esimerkiksi projektikokouksissa.

Uudet työpaikat

Nykyisistä konserniyrityksistä erityisesti kokonaan omistamme Soklin odotetaan luovan uusia oman työvoiman työpaikkoja, mikäli kaivoshanke etenee tuotantovaiheeseen. Tulevaisuudessa sopivan työvoiman löytäminen voi silti olla haastavaa, mistä saattaa joissain tilanteissa syntyä taloudellista riskiä.

Voimme minimoida työvoiman saatavuuteen liittyvää riskiä huolehtimalla työturvallisuudesta, mikä tukee myös hyvää työnantajamielikuvaa, sekä tekemällä yhteistyötä paikallisten oppilaitosten kanssa koulutuksen kehittämiseksi. Esimerkiksi Terrafamalla on jo kokemusta oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä työympäristössä, mikä edistää osaltaan työvoiman saatavuutta.

S1-2

Yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa, kanavat huolenaiheiden tai tarpeiden esittämiseen sekä korjaavat lähestymistavat

Konserniyhtiöissä pidetään henkilöstö-, tiimi- ja projektikokouksia, joissa käydään keskustellen läpi työn tekemiseen liittyviä ajankohtaisia ja tulevia asioita. Kokouksissa asioita voivat esitellä esihenkilöt ja työntekijät käsiteltävästä aiheesta riippuen, ja kaikki voivat tuoda esille omia näkökohtiaan sekä vaikuttaa toiminnan kehittämiseen. Laajempien kokousten pohjalta tehdään kirjallista materiaalia, joka jaetaan kutsutuille. Hyödynämme myös mm. intranetiä ja uutislehtisiä yhteydenpitoon.

Konsernissa on käytössä kehitys- ja tavoitekeskustelut, jotka käydään esihenkilön ja tiimiläisen välillä vähintään kerran vuodessa. Tavoitteiden asettaminen kytkeytyy työssä suoriutumiseen, kuten projektien etenemiseen ja työturvallisuuteen. Silloin kun käytössä on yhtiötason tavoitteet, ne määritellään johdossa. Projektitasoisiin ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin jokainen voi vaikuttaa. Tavoitteet kirjataan ja tallennetaan sovittujen menettelytapojen mukaisesti.

Henkilöstön tyytyväisyyttä seurataan erilaisten kyselyiden avulla. Menetelminä hyödynnetään mm. barometreja sekä laajempia henkilöstökyselyitä. Tulokset toimivat taustatietona työyhteisön kehittämissuunnitelmien sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinnassa, jotka valmistellaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhtiöt käyvät myös säännöllistä vuoropuhelua henkilöstön tai näiden valitsemien edustajien kanssa. Säännöllisellä vuoropuhelulla edistetään molemminpuolista tiedonkulkua ja vaikuttamismahdollisuuksia. Aiheina ovat mm. yrityksen kehitysnäkymät, taloustilanne ja osaamistarpeet.

Niissä konserniyhtiöissä, joissa on vähintään 10 hengen henkilöstö, on työsuojeluvaltuutettu. Vähintään 20 hengen yhtiöissä on myös työsuojelutoimikunta, johon kuuluvat työsuojelupäällikkö yhtiön edustajana sekä valtuutettu ja varavaltuutetut henkilöstön valitsemina edustajina. Työsuojelun yhteistoiminnalla edistetään työn terveellisyttä ja turvallisuutta.

Työntekijät voivat tuoda esille kehitysideoitaan ja huolenaiheitaan myös keskusteluissa esimerkiksi oman esihenkilönsä kanssa. Asioiden esille nostamiseen saa tarvittaessa luottamuksellista tukea vaikkapa omalta esihenkilöltä, henkilöstöhallinnosta, henkilöstön edustajilta tai työterveydestä.

Eriyistä huolta herättävien asioiden esille ottamista varten yhtiöillä on verkkosivustoillaan kolmannen osapuolen ylläpitämät väärinkäytösten ilmoituskanavat, joiden kautta ilmoituksen voi tehdä myös nimettömästi. Kanavien toimintaperiaatteet on kuvattu samassa yhteydessä. Ilmoituskanavista ja niihin liittyvistä periaatteista kertominen kuuluu mm. perehdytysprosessiin ja niistä muistutetaan mm. henkilöstökokouksissa.

Edellä kuvattujen kanavien tehokkuutta arvioidaan osana päivittäistä toimintaa sekä keskusteluissa henkilöstön edustajien kanssa.

Kielteisiä vaikutuksia korjataan mm. osana tiimityötä sekä erilaisten työyhteisöä koskevien suunnitelmien avulla. Suunnitelmien toteutumista seurataan ja arvioidaan johdossa sekä henkilöstön edustajien kanssa.

Toiminnan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia käydään läpi sekä johdossa että työntekijöiden tai näiden edustajien kanssa, ellei esim. ilmoittajansuojelulaista muuta johdu eikä asian esille nostava henkilö toivo rajattua käsittelyä. Tavoitteenamme on löytää epäkohtiin yhteinen ratkaisu neuvottelemalla. Jos kyse olisi työsuojeluasiasta, neuvottelufoorumina voitaisiin hyödyntää esimerkiksi työsuojelutoimikuntaa.

S1-3

Toimenpiteet ja resurssit

Omaan työvoimaan liittyvät keskeiset toimenpiteet perustuvat henkilöstöhallinnon sekä työterveyden ja turvallisuuden johtamisen prosesseihin. Hyödynnämme prosessien tukena nykyaikaisia tietojärjestelmiä, jotka auttavat varmistamaan mm. osaamisen kehittämisen ja terveystarkastukset. Toimintasuunnitelmista olennaisimpia ovat henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat, työyhteisön kehittämissuunnitelmat sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, joissa yksilöidään toimenpiteitä tyypillisesti vuoden tai kahden vuoden ajanjaksolle.

Toimien toteuttamisessa resurssimme koostuvat henkilöresursseista ja rahallisista resursseista. Henkilöstöasioita sekä työterveys- ja turvallisuusasioita ohjaavat ja hoitavat näihin asioihin erikoistuneet ihmiset, kuten henkilöstö- ja turvallisuuspäälliköt. Lisäksi konsernissa on työsuojeluun paneutuvia luottamushenkilöitä. Rahallisista resursseista päätetään vuosisuunnittelun yhteydessä.

Merkittävimmat omaan työvoimaan kohdistuvat riskit liittyvät kunnossapito- ja rakennustöihin, erilaisiin työkoneisiin sekä kemikaalien käyttöön. Näitä riskejä lievennetään mm. kouluttamalla työntekijöitä työturvallisuuden ja terveyteen sekä varmistamalla henkilöstölle mahdollisuus riittävään työstä palautumiseen.

Seuraamme ja arvioimme alla esitettyjen toimien tehokkuutta osana toiminnan jatkuvaa arviointia ja parantamista sekä konserniyhtiöiden johdon ja niiden henkilöstön edustajien palautteen pohjalta. Esimerkiksi työterveyttä ja -turvallisuutta seurataan konserniyhtiöissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa sekä mittaroimalla tapaturmia.

Työolot ja -turvallisuus

- Konsernissa tehdään kaikkien työntekijöiden kanssa kirjalliset työsopimukset, joissa sovitaan työajasta.
- Konserniyhtiöt ovat järjestäneet työterveyshuollon, jota hyödynnetään myös ennakoivasti esimerkiksi teettämällä työhöntulo- ja ikäkausitarkastuksia. Varhaisen tuen mallin avulla voidaan käsitellä mm. jaksamiseen ja päihteiden käyttöön liittyviä haasteita.
- Järjestämme työntekijöille turvallisuuskoulutuksia ja hyödynnämme turvallisuusauditointeja sekä sisäisiä turvallisuustarkastuksia, joiden pohjalta korjaamme toimintaa. Parannamme toimintaa myös turvallisuus-havaintojen ja -poikkeamien pohjalta.
- Yhtiöiden ja henkilöstön edustajat tekevät työsuojelutoimintaa koskevaa yhteistyötä työolojen kehittämiseksi.
- Tytäryhtiö Terrafamella on sertifioitu turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Yhtiö järjestää työntekijöilleen säännöllisesti työhygieniset mittaukset sekä tarkastus- ja neuvontakäyntejä eri työpisteisiin ja korjaa toimintaa tulosten pohjalta.
- Tuemme työstä palautumista joustavalla työajalla sekä teollisuustehtävissä käytössä olevilla tasoittumisjaksoilla.
- Työterveyden ja -hyvinvoinnin edistämiseksi tuemme henkilöstön urheilu- ja kulttuuriharrastuksia.

Uudet työpaikat

- Konsernissa tehdään yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa työvoiman osaamisen kehittämiseksi.
- Valmennamme myös itse omaa henkilöstöä kasvamaan uusiin tehtäviin toiminnan kehittyessä.

S1-4 Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti haluamme taata henkilöstölle turvallisen ja terveellisen työympäristön. Lisäksi olemme olennaisuusanalyysissa arvioineet terveyden ja turvallisuuden meille olennaiseksi asiaksi, jota mittaamme konsernitasolla LTIFR:llä (Lost Time Injury Frequency Rate). Tämä lasketaan jakamalla vähintään päivän mittaiseen poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla miljoonalla.

Seuraavassa taulukossa esitettyä tavoitetta ja tulosta on tarkasteltu emoyhtiön työsuojeluvaltuutetun kanssa, joka seuraa myös tytäryhtiöiden työturvallisuutta. Tämän lisäksi konserniyhtiöillä voi olla omia, tarkempia työvoimaan liittyviä tavoitteita.

Aihe	Konsernin tavoite vuositasolla	2024	2025
Työturvallisuus (konsernin oma henkilöstö)	LTIFR alle 5 ja laskeva	4,9	2,0

S1-5 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Vuonna 2025 konsernilla oli omaa työvoimaa ainoastaan Suomessa. Määräaikaisten työsuhteiden perusteina olivat mm. projektiluonteinen työ, oppisopimusopiskelu sekä sijaistaminen. Luvut on ilmaistu kokoaikavastaavina lukuina.

	2024	2025
Vakinaiset työntekijät	789	881
Miehet	686	752
Naiset	100	126
Muut	3	3
Ei ilmoitettu	0	0
Määräaikaiset	52	62
Miehet	35	44
Naiset	17	18
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	1	0
Henkilöstön vaihtuvuus ¹⁾, %	10,7	7,3

¹⁾ Henkilöstön vaihtuvuus kuvaa koko raportointikautta, ja se on laskettu seuraavasti:
 Lähtijöiden lkm / ((työsuhteisten lkm 31.12.2024 + 31.12.2025)/2) × 100.
 Lähtijöissä huomioidaan standardin edellyttämät tilanteet, kuten irtisanomiset, irtisanoutumiset sekä vanhuuseläkkeelle jäämiset.

S1-13 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Seuraavat konsernitiedot on ilmoitettu henkilömäärän perusteella, ei kokoaikaiseksi muutettuina.

	2024	2025
Hallintajärjestelmän piiriin kuuluvat, % ¹⁾	94,3	94,1
Työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset		
Työsuhteessa olevat	0	0
Muut konsernin toimipaikoissa työskentelevät	0	0
Työtaturmat ²⁾		
Työsuhteessa olevat	LTIFR 4,9	LTIFR 2,0
Muut konsernin toimipaikoissa työskentelevät	LTIFR 5,5	LTIFR 1,6
Työperäiset terveysongelmat (ammattitaudit)		
Työsuhteessa olevat	0	0
Työtaturmista, työstä johtuvista sairauksista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien syiden vuoksi menetetyt päivät		
Työsuhteessa olevat	–	338

¹⁾ Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat sellaisen työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin. Luvut on suhteutettu työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia koskevassa taulukossa esitettyihin tietoihin.

²⁾ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) on laskettu jakamalla vähintään päivän mittaiseen poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla miljoonalla.

+ G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Kaikkien konserni- ja osakkuusyhtiöiden liiketoiminta liittyy kotimaiseen kaivos- ja akkuarvoketjuun. Vuonna 2025 teolliseen tuotantoon perustuvaa liiketoimintaa oli Terrafamella, joka myy mm. metallipuolituotteita ja akkukemikaaleja. Kotkaan perustettava katodiaktiivimateriaalitehdas siirtyi rakennusvaiheeseen toukokuussa. Muut hankkeet olivat kehitysvaiheessa.

Emoyhtiö Finnish Minerals Group (FMG) ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt toimivat emoyhtiön suorassa ohjauksessa. Tytäryhtiö Terrafamella ja osakkuusyhtiöillä on omat hallitukset, jotka ohjaavat niiden toimintaa. Konsernin liiketoiminnan harjoittamista koskevat olennaiset myönteiset ja kielteiset vaikutukset sekä taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu konsernin kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu raportin kappaleessa **ESRS 2 Yleiset tiedot**. Analyysin mukaan meille olennaisempia aiheita ovat kumppanuudet ja poliittinen vuorovaikutus.

G1-2 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet

Emoyhtiön sekä tytäryhtiö Terrafamen hallitusten tehtäviin kuuluu mm. huolehtia yhtiöiden hallinnon järjestämisestä sekä hyväksyä yhtiön sisäiset politiikat ja toimintaohjeet. Yhtiöiden eettisissä periaatteissa käsitellään mm. hyvää hallintoa ja korruption torjuntaa. FMG:n ja konserniyhtiöiden hallituksissa on kansainväliseen liiketoimintaan, talous- ja lakiasioihin sekä yritysvastuuseen liittyvää osaamista. Operatiivisessa toiminnassa vaatimustenmukaisuudesta sekä lakien ja sisäisten politiikkojen noudattamisesta huolehtivat talouden ja hallinnon järjestämisestä vastaavat johtajat. He hyödyntävät työhön konsernin omia ja ulkoisia juristeja, henkilöstön muuta osaamista sekä ulkopuolista lisäosaamista tarpeen mukaan.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Osallistuimme vuonna 2025 yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamiseen sekä Suomen että EU:n tasolla. Konserniyhtiöt tukivat Kemianteollisuus ry:n, Kaivosteollisuus ry:n ja Akkuteollisuus ry:n vaikuttamistoimintaa. Osallistuimme myös EU-vaikuttamistyöhön, jossa konsernia edusti emoyhtiö. Olimme mukana kaivosteollisuuden kansallisten etujärjestöjen katto-organisaatiossa, Eurominesissa, jonka tehtävänä on määrittellä kaivosteollisuuden kantoja Euroopan tasolla sekä rakentaa vuoropuhelua kaivosteollisuuden, EU-instituutioiden ja jäsenmaiden välillä.

Olennaiset aiheet	Vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Kumppanuudet	–	Jos kumppaneiden taloudellisen suorituskyvyn arviointi ei ole riittävä, konserniyhtiölle voi syntyä vastapuoliriski.	Kumppaneiden markkinatuntemuksesta, teknologiaosaamisesta ja asiakassuhteista on hyötyä liiketoiminnalle. Pitkäjänteinen yhteistyö hyvien liikekumppaneiden kanssa tukee toiminnan kehittämistä ja kilpailukykyä.
Poliittinen vuorovaikutus	+ Vuorovaikutuksen kautta poliittiset toimijat saavat riittävästi tietoa kaivos- ja akkuarvoketjun kehittämisestä, mikä tukee Finnish Minerals Groupin erityistehtävän toteuttamista.	Poliittisella päätöksillä voi olla huomattavia negatiivisia taloudellisia vaikutuksia liiketoimintaedellytyksiin.	Poliittisilla päätöksillä voidaan edistää arvoketjun kehittämisen liiketoiminnallisia edellytyksiä.

ReSourceEU-suunnitelman kautta olimme mukana vähentämässä EU:n riippuvuutta Kiinasta kriittisten materiaalien tuonnissa ja jalostuksessa ehdottamalla hintamekanismien sisällyttämistä ja tuotannon laajentamisen tukea nikkelille ja litiumille.

Teollisuuden kiihdytyslakiin liittyen esitimme kirjallisen ehdotuksen EU-peräisistä raaka-aineista. Hiilirajamekanismiin (CBAM) liittyen pyrimme vaikuttamaan mekanismeihin, joilla varmistetaan tasapuoliset kilpailuolosuhteet vähähiilisille tuotteille.

European Competitiveness Fundiin liittyen vaikutamme EU:n rahoituskehysten kohdentamiseen kestävä teollisuuden ja raaka-ainehuollon edistämiseksi. G7+EU-standardipohjaisiin markkinoihin liittyen teimme yhteistyötä G7-maiden ja EU:n eri toimijoiden kanssa standardien määrittämiseksi ja niiden käyttöönoton edistämiseksi.

Lisäksi FMG oli konsernia koskevissa asioissa yhteydessä poliittisiin henkilövaikuttajiin sekä kutsusta että omasta aloitteestaan. Yhtiön Suomessa tapahtunutta vaikuttamistoimintaa koskevat ilmoitukset löytyvät

Valtiontalouden tarkastusviraston (VTV) avoimuusrekisteristä, johon on kerätty ilmoitukset huhtikuusta 2024 alkaen. Yhtiö löytyy rekisteristä sekä nimellä että Y-tunnuksella 274050-9.

Ajalla 1.1.–31.12.2025 vaikuttamistoiminnan pääaihe oli kaivosmineraaliveron uudistaminen. Näkemyksemme mukaan valtiontukien tulee olla riittävän lähellä keskeisten kilpailijamaiden käytäntöjä, jotta uusista, Suomeen sijoittuvista kaivos- ja akkualan teollisuushankkeista saadaan kustannuskilpailukykyisiä. Säädös- ympäristön kehittämisessä tulee varmistaa, että luparatkaisut ovat ennakoitavia, johdonmukaisia ja sisällöltään tarkoituksenmukaisia. Konsernin olennaisuusanalyysin laadinnan yhteydessä todettiin, että kaivos- ja akkuala on nopeassa kehitysvaiheessa, minkä vuoksi myös lainsäädäntö kehittyy laajasti EU-tasolta lähtien ja heijastuu kotimaan politiikkaan.

Poliittisen vuorovaikutuksen valvonnasta FMG:ssa vastaa toimitusjohtaja, jonka apuna toimii talousjohtaja yhtiön hallinnosta ja vaatimuksenmukaisuudesta vastaavana johtoryhmän jäsenenä.

Konserniyhtiöt eivät tue rahallisesti tai luontoissuorituksina poliittista toimintaa. Valtio-omistaja on nimittänyt 1.6.2024 alkaen FMG:n hallitukseen henkilön, joka on toiminut työ- ja elinkeinoministeriön osastopäällikkönä tammikuun 2024 loppuun saakka.

■ G1 Kumppanuudet (oma)

FMG:n strategia rakentuu kumppanuuksille. Etsimme teollisuushankkeisiimme kumppaneiksi yrityksiä, jotka ovat vakiinnuttaneet toimintansa globaalilla markkinalla ja pystyvät tuomaan yhteistyöhön vankkaa teknologista ja liiketaloudellista osaamista. Pitkäjänteinen yhteistyö hyvien, vastuullisuuteen panostavien liikekumppaneiden kanssa tukee hankkeiden kehittämistä ja mahdollistaa niiden onnistumisen.

Arvioimme sijoituskumppaneitamme yritys vastuun ja taloudellisen suoriutumisen näkökulmista sekä neuvotteluiden alkuvaiheessa että osana yhteistyöhanketta. Vastuullisuusarvioinneissa tarkastellaan tyypillisesti kumppanin arvoja, yritys rakennetta, perimmäisiä edunsaajia, mahdollisia sanktioita, mainetta sekä kestävyys-tavoitteita ja kestävyteen liittyviä riskejä ja häiriöitä.

Lisäksi konserniyhtiössä tarkastellaan toimittajakumppaneiden perustietoja, rekisteröitymistä eri rekistereihin, vero- ja työnantajavelvoitteiden hoitamista sekä kykyä toimia työhön ja ympäristöön liittyvien turvallisuusvaatimusten mukaisesti.

Osakkuusyhtiöt, jotka eivät ole osa FMG-konsernia, vastaavat itse omien yrityskumppaneidensa ja toimittajiensa arvioinneista.

FINNISH MINERALS GROUP

Finnish Minerals Group
Keskuskatu 5 B, 8. krs
00100 Helsinki
www.mineralsgroup.fi